

## DAFTAR PUSTAKA

- Amstrong, M., & Baron, F. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Erlangga.
- Arikunto. (2008). *Prosedur Penelitian Pendekatan*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Danti. (2014). Pengaruh Reward atau Kompensansi. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB) Vol. 9, 2*.
- Ghozali. (2016). *Aplikasi Analisis Multivarite Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Haizer, j. r. (2009). *Budaya Kaizen*. Jakarta: Salemba Empat.
- Hasibuan. (2002). *Pengertian Kinerja* . Bandung.
- Hermanto, H., & Darmanah, D. (2020). Pengaruh Kesejahteraan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Sekretariat Dewan Oku Timur. 119.
- Hessel. (2007). *Manajemen Publik*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Huda, F. N. (2020). *Dampak Pelaksana Budaya Organisasi Kaizen Di Pt. Nasmoco Kaligawe Semarang*. Semarang: Universitas Negri Semarang.
- Imai, M. (2008). *The Power of Kaizen, Think*. Yogyakarta.
- Imai, M. (2012). *Gemba Kaizen: A Commonsense Approach to a Continuous Improvement Strategy*. New York: McGraw Hill Companies, Inc.
- Lestari, F. O. (2018). *Pengaruh Budaya Kaizen Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan* . Lumajang: STIE Lumajang.
- Mangkunegara. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Miura, M. &. (2018). *Budaya Kaizen*.

- Muhid, A. (2010). *Analisis Statistik SPSS for Windows: Cara Praktis Melakukan Analisis Statistik*. Surabaya: CV Duta Aksara.
- Muliyawati. (2015). *Pengaruh Budaya Kerja Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Gistex Garmen Indonesia (Doctoral Dissertation, Universitas Widyatama)*. Bandung: Universitas Widyatama.
- Mulyatiningrum, T. (2017). *Pengaruh Nudaya Kaizen dan disiplin kerja*. Yogyakarta.
- Muzaki, H., & Anggoro, P. (2022). HUBUNGAN BUDAYA ORGANISASI DENGAN KINERJA. *AmaNU: Jurnal Manajemen dan Ekonomi*, 131-138.
- Nugroho, A. (2015). Pengaruh Reward dan Punishment Terhadap Kinerja PT Business Training and Empowering management Surabaya. *IV*, 36.
- Sihotang, J. S. (2021). PENGARUH PENERAPAN BUDAYA KAIZEN DAN REWARD TERHADAP . *journal of managementReview*.
- Suak. (2017). *Reward Terhadap Kinerja Karyawan*. Bandung.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Thompson. (2015). Pengaruh Reward Terhadap Kinerja Karyawan . *Jurnal UBM*.
- Tiara Suci Bentar, A. S. (2019). PERAN BUDAYA KAIZEN DAN REWARD. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*.
- Umar. (2002). *Metodeologi Penelitian*. Bandung: Raja Grafindo.
- Wibowo. (2012). *Pengertian Kinerja*. Yogyakarta.