

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian

**PENGARUH BUDAYA *KAIZEN* DAN *REWARD* TERHADAP KINERJA
KARYAWAN NASMOCO CILACAP**

Perihal : **Pemohonan Pengisian Angket**

Lampiran : Satu Berkas

Kepada :

Yth.

Bpk/Ibu/ Karyawan Nasmoco Cilacap

Dengan hormat,

Dalam rangka melakukan penelitian tentang “Pengaruh Budaya *Kaizen* dan *Reward* Terhadap Kinerja Karyawan Nasmoco Cilacap” sebagai syarat kelulusan dalam mencapai Sarjana Jurusan Ekonomi Manajemen pada Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap diperlukan data-data dan informasi yang mendukung penelitian, maka dengan ini Saya memohon dengan sangat kepada Bapak/Ibu/karyawan Nasmoco Cilacap untuk mengisi angket yang telah disediakan.

Angket ini tidak dimaksudkan untuk mengetahui apa yang benar dan yang salah ataupun sebaliknya, maka sangat diharapkan pengisiannya menurut kenyataan yang sebenarnya (apa adanya). Artinya semua jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu/Saudara adalah benar, dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu/Saudara.

Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya, atas perhatian dan bantuannya, saya mengucapkan terima kasih.

Cilacap, 01 Juni 2023

Hormat Saya,

Achmad Sulistyono

KUESIONER PENELITIAN

1. PROFIL RESPONDEN

A. Nama

B. Usia

C. Pendidikan Terakhir

D. Jenis Kelamin

E. Masa Kerja

2. PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Bersama ini, saya mohon kesediaan bapak/ibu Karyawan Nasmoco Cilacap untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang bapak/ibu perangkat berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

Adapun beberapa hal yang harus di perhatikan

- 1) Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
- 2) Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
- 3) Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan menekan tombol yang ada di pilihan google form pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.
- 4) Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan Skor Penilaian :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Netral (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

1) BUDAYA KAIZEN

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya selalu memilah barang atau peralatan yang terpakai dan tidak terpakai di tempat kerja (<i>Seiri</i>)					
2	Saya selalu membudayakan rapi di tempat kerja (<i>Seiton</i>)					
3	Saya selalu menjaga kebersihan tempat kerja (<i>Seiso</i>)					
4	Saya selalu mempertahankan kerapian dan kebersihan di tempat kerja (<i>Seiketsu</i>)					
5	Saya selalu mematuhi aturan-aturan yang ada di tempat kerja (<i>Shitsuke</i>)					

2) *REWARD*

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Insentif yang saya terima sesuai dengan beban pekerjaan.					
2	Saya mendapatkan tambahan imbalan (bonus) diluar gaji setiap tahun.					
3	Perusahaan memberikan penghargaan ketika saya mencapai target.					
4	Atasan selalu memberikan pujian atas pencapaian yang saya berikan kepada perusahaan.					
5	Perusahaan memberikan promosi jabatan ketika saya berprestasi.					

3) *KINERJA KARYAWAN*

NO	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1	Perusahaan memiliki visi dan misi yang jelas.					
2	Perusahaan memiliki SOP (Standar Operasional Prosedur) dalam melakukan operasional perusahaan.					
3	Perusahaan menerima saran dan masukan baik dari karyawan dan konsumen guna untuk kemajuan perusahaan.					
4	Perusahaan memberikan alat dan sarana yang memadai untuk saya bekerja.					
5	Saya memiliki kemampuan yang baik dalam menyelesaikan pekerjaan yang dibebankan kepada saya.					
6	Atasan saya dapat memberikan motivasi kepada saya untuk bekerja dengan baik.					
7	Perusahaan saya memberikan jenjang karir yang baik.					

Lampiran 2 Tabulasi

Budaya Kaizen (X1)					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total X1
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
1	1	1	1	1	5
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
2	2	2	2	2	10
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20

4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	3	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	5	21
4	4	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	3	16
4	3	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21

5	5	5	5	5	25
2	3	4	2	2	13
2	2	2	2	4	12
5	4	4	4	3	20
4	4	5	5	5	23
4	4	5	4	4	21
4	4	4	4	3	19
3	3	3	3	3	15
3	3	3	4	3	16
4	5	5	5	5	24
4	3	3	3	4	17
5	4	4	4	4	21
3	3	3	2	2	13
3	3	2	2	2	12
5	5	4	5	5	24
4	3	3	3	3	16
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
3	5	5	5	3	21
4	4	4	4	2	18

2	2	2	2	2	10
5	4	4	5	5	23
5	4	4	4	5	22
5	5	5	4	5	24
5	5	5	5	5	25
4	5	3	5	3	20
3	3	3	3	3	15
3	3	3	3	3	15
4	4	4	5	4	21
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	21
4	4	4	4	4	20
3	5	5	3	5	21
3	5	4	4	4	20
2	2	2	2	2	10
5	5	5	5	3	23

Reward (X2)					
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total X2
3	3	4	4	4	18
2	2	2	2	2	10
4	4	4	4	4	20
2	2	2	2	2	10
1	1	1	1	1	5
4	2	4	4	4	18
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
2	2	2	2	2	10
3	4	4	4	4	19
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
2	2	2	2	2	10
4	3	3	4	4	18
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	3	4	4	19

3	3	4	4	4	18
4	4	3	3	4	18
4	4	3	3	4	18
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19
4	2	4	4	4	18
4	4	4	4	5	21
5	4	4	4	4	21
3	4	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	3	15
5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20
4	3	3	3	3	16
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
3	3	3	5	4	18
3	3	3	3	3	15
4	4	4	5	5	22
5	4	4	4	4	21
5	5	5	5	5	25

4	5	5	5	5	24
3	3	4	3	4	17
2	2	2	2	2	10
5	5	4	4	4	22
4	5	4	4	4	21
5	4	4	4	3	20
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
5	4	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	25
5	5	5	5	4	24
5	5	5	4	4	23
4	2	2	2	2	12
5	4	4	3	4	20
4	4	4	4	4	20
2	2	2	2	2	10
4	4	4	5	4	21
4	5	5	4	5	23

3	5	5	4	5	22
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23
4	4	5	4	4	21
5	5	5	4	4	23
1	1	1	1	1	5
4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21
2	2	2	2	2	10
5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20
2	2	2	2	2	10
3	3	3	3	3	15

Kinerja karyawan (Y)							
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Total Y
4	4	3	3	4	4	4	26
4	2	2	2	2	2	2	16
3	3	3	3	3	3	3	21
2	2	2	2	2	2	2	14
1	1	1	1	1	1	1	7
4	4	4	4	4	4	4	28
3	3	3	3	3	3	3	21
3	3	3	3	4	4	4	24
2	2	2	2	2	2	2	14
4	4	4	4	4	4	4	28
4	3	4	4	3	4	4	26
4	3	4	4	4	4	4	27
2	2	2	2	2	2	2	14
4	3	4	3	3	2	3	22
4	4	3	3	4	4	4	26
3	3	3	3	3	3	3	21
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	3	2	2	2	4	21
4	4	3	3	4	4	4	26

2	2	2	2	2	2	4	16
4	4	4	3	4	4	4	27
4	2	2	3	4	3	4	22
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	4	4	4	4	28
2	2	2	2	2	2	2	14
4	5	4	4	4	3	2	26
3	3	3	3	3	3	3	21
4	4	4	4	4	5	5	30
5	5	5	5	5	4	4	33
5	5	5	5	5	3	3	31
4	4	4	4	4	4	4	28
3	3	3	3	3	3	3	21
4	4	4	4	4	5	4	29
4	4	4	4	4	4	4	28
3	3	3	3	3	3	3	21
3	3	3	3	3	3	3	21
4	5	4	4	5	5	5	32
3	3	3	3	3	3	3	21
5	5	5	5	5	3	4	32
4	4	4	4	4	5	4	29

3	3	3	3	3	3	3	21
2	2	2	2	2	2	2	14
5	4	4	5	4	4	3	29
3	3	3	3	3	3	3	21
4	4	3	4	4	4	4	27
4	4	4	4	4	2	2	24
4	4	4	4	5	2	2	25
4	4	4	5	5	4	5	31
4	4	4	4	4	4	4	28
4	4	4	5	4	5	4	30
4	4	3	4	4	5	5	29
2	2	2	2	2	2	2	14
5	5	5	5	5	2	2	29
5	5	4	5	4	4	4	31
5	4	4	5	4	5	5	32
2	2	2	4	2	2	2	16
2	2	2	2	2	2	2	14
4	4	3	4	4	3	3	25
4	4	4	4	4	3	4	27
4	4	3	4	4	5	5	29
4	4	3	4	1	3	3	22
5	5	5	5	5	4	4	33

4	4	4	4	4	3	2	25
4	4	4	5	5	2	2	26
5	5	4	4	4	4	5	31
4	4	4	4	4	3	3	26
4	4	5	5	4	3	3	28
4	4	4	4	4	4	4	28
4	5	4	4	4	3	3	27
1	1	1	1	1	1	1	7
4	4	4	4	4	3	3	26
3	3	3	3	3	2	2	19
2	2	2	2	2	2	2	14
3	3	3	3	3	4	5	24
3	3	3	3	3	4	4	23
2	2	2	2	2	2	2	14
3	3	3	3	3	3	3	21

Lampiran 3 Hasil Output SPSS

1. Uji Validitas

a. Uji Validitas Budaya kaizen (X1)

Correlations							
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	Total_X1
X1.1	Pearson Correlation	1	.757**	.706**	.805**	.702**	.880**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79
X1.2	Pearson Correlation	.757**	1	.885**	.868**	.713**	.936**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79
X1.3	Pearson Correlation	.706**	.885**	1	.798**	.716**	.910**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79
X1.4	Pearson Correlation	.805**	.868**	.798**	1	.704**	.927**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79
X1.5	Pearson Correlation	.702**	.713**	.716**	.704**	1	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	79	79	79	79	79	79
Total_X1	Pearson Correlation	.880**	.936**	.910**	.927**	.854**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	79	79	79	79	79	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

b. Uji Validitas Reward (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	Total X2
X2.1	Pearson Correlation	1	.787**	.778**	.777**	.748**	.885**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79
X2.2	Pearson Correlation	.787**	1	.859**	.800**	.835**	.925**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79
X2.3	Pearson Correlation	.778**	.859**	1	.870**	.904**	.950**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79
X2.4	Pearson Correlation	.777**	.800**	.870**	1	.902**	.935**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79
X2.5	Pearson Correlation	.748**	.835**	.904**	.902**	1	.944**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	79	79	79	79	79	79
Total_X2	Pearson Correlation	.885**	.925**	.950**	.935**	.944**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	79	79	79	79	79	79

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Uji Validitas kinerja karyawan (Y)

		Correlations							
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Total_Y
Y.1	Pearson Correlation	1	.897**	.866**	.851**	.824**	.613**	.588**	.923**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.2	Pearson Correlation	.897**	1	.897**	.841**	.837**	.607**	.550**	.920**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.3	Pearson Correlation	.866**	.897**	1	.885**	.849**	.547**	.481**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.4	Pearson Correlation	.851**	.841**	.885**	1	.833**	.596**	.489**	.900**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.5	Pearson Correlation	.824**	.837**	.849**	.833**	1	.610**	.544**	.902**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.6	Pearson Correlation	.613**	.607**	.547**	.596**	.610**	1	.872**	.799**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000		.000	.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Y.7	Pearson Correlation	.588**	.550**	.481**	.489**	.544**	.872**	1	.747**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	79	79	79	79	79	79	79	79
Total_Y	Pearson Correlation	.923**	.920**	.902**	.900**	.902**	.799**	.747**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	79	79	79	79	79	79	79	79

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

2. Uji Reabilitas

a. Budaya kaizen

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.942	5

b. Reward

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.959	5

c. Kinerja karyawan

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.946	7

3. Uji Asumsi klasik

a. Uji normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		79
Normal Parameters ^a	Mean	.0000000
	Std. Deviation	4.08843005
Most Extreme Differences	Absolute	.095
	Positive	.077
	Negative	-.095
Kolmogorov-Smirnov Z		.841
Asymp. Sig. (2-tailed)		.480

a. Test distribution is Normal.

b. Uji multikonealiritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	1.949	2.709		.720	.474		
	Budaya kaizen	.267	.130	.167	2.062	.043	.913	1.096
	Reward	.918	.111	.671	8.274	.000	.913	1.096

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

c. Uji heteroketastisitas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.899	1.833		.490	.625
	Budaya kaizen	.110	.088	.149	1.257	.212
	Reward	.001	.075	.001	.010	.992

a. Dependent Variable: Abs_Res

4. Analisis regresi berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.949	2.709		.720	.474
	Budaya kaizen	.267	.130	.167	2.062	.043
	Reward	.918	.111	.671	8.274	.000

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

5. Uji Hipotesis

a. Uji T

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.949	2.709		.720	.474
	Budaya kaizen	.267	.130	.167	2.062	.043
	Reward	.918	.111	.671	8.274	.000

a. Dependent Variable: Kinerja karyawan

d.f	t _{0.10}	t _{0.05}	t _{0.025}	t _{0.01}	t _{0.005}
70	1.295	1.669	1.997	2.385	2.653
71	1.295	1.669	1.996	2.385	2.653
72	1.295	1.669	1.996	2.384	2.652
73	1.295	1.669	1.996	2.384	2.651
74	1.295	1.668	1.995	2.383	2.651

75	1.295	1.668	1.995	2.383	2.65
76	1.294	1.668	1.995	2.382	2.649
77	1.294	1.668	1.994	2.382	2.649
78	1.294	1.668	1.994	2.381	2.648
79	1.294	1.668	1.994	2.381	2.647
80	1.294	1.667	1.993	2.38	2.647

b. Uji F

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	1556.159	2	778.080	45.355	.000 ^a
	Residual	1303.790	76	17.155		
	Total	2859.949	78			

a. Predictors: (Constant), Reward, Budaya kaizen

b. Dependent Variable: Kinerja karyawan

df untuk penyebut	df untuk pembilang (N1)									
	(N2)	1	2	3	4	5	6	7	8	9
70	3.98	3.13	2.74	2.50	2.35	2.23	2.14	2.07	2.02	1.97
71	3.98	3.13	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.97
72	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
73	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.23	2.14	2.07	2.01	1.96
74	3.97	3.12	2.73	2.50	2.34	2.22	2.14	2.07	2.01	1.96
75	3.97	3.12	2.73	2.49	2.34	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
76	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.01	1.96
77	3.97	3.12	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.96
78	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
79	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.22	2.13	2.06	2.00	1.95
80	3.96	3.11	2.72	2.49	2.33	2.21	2.13	2.06	2.00	1.95

c. Uji R2

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.738 ^a	.544	.532	4.14188

a. Predictors: (Constant), Reward, Budaya kaizen

Lampiran 4 Cek Plagiasi

6 Rev Rev Rev Rev PENGARUH BUDAYA KAIZEN DAN REWARD TERHADAP KINERJA KARYAWAN NASMOCO CILACAP; ACHMAD SULISTYO; 19612013001

ORIGINALITY REPORT

34%	33%	15%	18%
SIMILARITY INDEX	INTERNET SOURCES	PUBLICATIONS	STUDENT PAPERS

PRIMARY SOURCES

1	repository.unugha.ac.id Internet Source	3%
2	eprints.uny.ac.id Internet Source	2%
3	eprints.umk.ac.id Internet Source	1%
4	jurnal.unigal.ac.id Internet Source	1%
5	repository.uin-suska.ac.id Internet Source	1%
6	repository.upstegal.ac.id Internet Source	1%
7	docplayer.info Internet Source	1%
8	journal.ipm2kpe.or.id Internet Source	1%

ecampus.pelitabangsa.ac.id

9	Internet Source	1 %
10	Submitted to Universitas Putera Batam Student Paper	1 %
11	eprints.undip.ac.id Internet Source	1 %
12	core.ac.uk Internet Source	1 %
13	repository.stiewidyagamalumajang.ac.id Internet Source	1 %
14	digilibadmin.unismuh.ac.id Internet Source	1 %
15	repository.ub.ac.id Internet Source	1 %
16	etheses.uin-malang.ac.id Internet Source	1 %
17	docobook.com Internet Source	1 %
18	eprints.walisongo.ac.id Internet Source	1 %
19	Submitted to Universitas Negeri Jakarta Student Paper	<1 %
20	123dok.com Internet Source	<1 %

21	repository.usu.ac.id Internet Source	<1 %
22	Submitted to Universitas Muria Kudus Student Paper	<1 %
23	Submitted to Clayton College & State University Student Paper	<1 %
24	Submitted to Forum Perpustakaan Perguruan Tinggi Indonesia Jawa Timur Student Paper	<1 %
25	repository.umy.ac.id Internet Source	<1 %
26	repository.uinbanten.ac.id Internet Source	<1 %
27	dspace.uii.ac.id Internet Source	<1 %
28	repository.umsu.ac.id Internet Source	<1 %
29	repository.uniba.ac.id Internet Source	<1 %
30	repository.unpas.ac.id Internet Source	<1 %
31	asuransiramayana.co.id Internet Source	<1 %

32	Ina Alfatah, Hermin Endratno. "Pengaruh Work Family Conflict, Beban Kerja Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Unit Pre Proses Pada PT. Royal Korindah Di Purbalingga", Master: Jurnal Manajemen dan Bisnis Terapan, 2021 Publication	<1%
33	repository.uinsaizu.ac.id Internet Source	<1%
34	Submitted to Universitas Jenderal Soedirman Student Paper	<1%
35	Submitted to Sriwijaya University Student Paper	<1%
36	repository.unwim.ac.id Internet Source	<1%
37	Submitted to vitka Student Paper	<1%
38	eprints.binadarma.ac.id Internet Source	<1%
39	Submitted to President University Student Paper	<1%
40	ar.scribd.com Internet Source	<1%
41	repositori.usu.ac.id	

	Internet Source	<1 %
42	Submitted to Linfield Christian School Student Paper	<1 %
43	Submitted to Morgan Park High School Student Paper	<1 %
44	repository.unibos.ac.id Internet Source	<1 %
45	eprints.ums.ac.id Internet Source	<1 %
46	repo.itsm.ac.id Internet Source	<1 %
47	id.123dok.com Internet Source	<1 %
48	repository.uinjambi.ac.id Internet Source	<1 %
49	eprints.ubhara.ac.id Internet Source	<1 %
50	eprints.umpo.ac.id Internet Source	<1 %
51	Gugus Wijonarko. "Analisis Kinerja, Disiplin, dan Produktivitas Kerja Karyawan Dalam Mempengaruhi Pemanfaatan Sistem	<1 %

Informasi Sumber Daya Manusia", Teknika, 2021

Publication

52	ejournal.uika-bogor.ac.id Internet Source	<1 %
53	eprints.iain-surakarta.ac.id Internet Source	<1 %
54	jiip.stkipyapisdompu.ac.id Internet Source	<1 %
55	Andika Ahmad Fauzi, Andri Soemitra, Rahmat Daim Harahap. "Pengaruh Pump and Dump, Sentimen, dan Rumor Pasar terhadap Keputusan Berinvestasi di Pasar Modal Indonesia:", <i>Da'watuna: Journal of Communication and Islamic Broadcasting</i> , 2022 Publication	<1 %
56	Submitted to Universitas Negeri Manado Student Paper	<1 %
57	ejurnal.umri.ac.id Internet Source	<1 %
58	jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id Internet Source	<1 %
59	repositori.uin-alauddin.ac.id Internet Source	<1 %

repository.teknokrat.ac.id

60	Internet Source	<1 %
61	Submitted to Universitas Nasional Student Paper	<1 %
62	eprints.unpak.ac.id Internet Source	<1 %
63	journal.laaroiba.ac.id Internet Source	<1 %
64	repository.upbatam.ac.id Internet Source	<1 %
65	Submitted to Academic Library Consortium Student Paper	<1 %
66	Submitted to Universitas Brawijaya Student Paper	<1 %
67	riset.unisma.ac.id Internet Source	<1 %
68	digilib.iain-palangkaraya.ac.id Internet Source	<1 %
69	eprints.ukmc.ac.id Internet Source	<1 %
70	eprints.ulm.ac.id Internet Source	<1 %
71	etd.iain-padangsidempuan.ac.id Internet Source	<1 %

72	etheses.iainponorogo.ac.id Internet Source	<1 %
73	qdoc.tips Internet Source	<1 %
74	www.politeknikmbp.ac.id Internet Source	<1 %
75	Dedy Raidons Se'u, Jofret Umbu Soru Peku Djawang. "ANALISIS PENGARUH SUMBER DAYA MANUSIA, PARTISIPASI PENYUSUNAN ANGGARAN, DAN PENYUSUNAN ANGGARAN TERHADAP SISTEM MANAJEMEN AKUNTANSI PENGELOLAAN KEUANGAN DESA MELALUI BMPD TIMOR TENGAH SELATAN", <i>Inspirasi Ekonomi Jurnal Ekonomi Manajemen</i> , 2022 Publication	<1 %
76	digilib.uinkhas.ac.id Internet Source	<1 %
77	lib.ui.ac.id Internet Source	<1 %
78	repository.radenintan.ac.id Internet Source	<1 %
79	eprints.unm.ac.id Internet Source	<1 %
80	ojs3.unpatti.ac.id Internet Source	<1 %

81	proposalsampah.blogspot.com Internet Source	<1 %
82	www.kumpulanpengertian.com Internet Source	<1 %
83	Putri Arista, Endah Dewi Purnamasari, Mohammad Kurniawan Darma Putra. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Rate Karyawan Hotel Feodora Airport Palembang", REVITALISASI, 2023 Publication	<1 %
84	bdm.unb.br Internet Source	<1 %
85	deltaactips.blogspot.com Internet Source	<1 %
86	digilib.uinsby.ac.id Internet Source	<1 %
87	djka.dephub.go.id Internet Source	<1 %
88	openjournal.unpam.ac.id Internet Source	<1 %
89	repository.binadarma.ac.id Internet Source	<1 %
90	repository.fisip-untirta.ac.id Internet Source	<1 %

91	repository.mercubuana.ac.id Internet Source	<1 %
92	repository.uksw.edu Internet Source	<1 %
93	adoc.pub Internet Source	<1 %
94	e-repository.perpus.iainsalatiga.ac.id Internet Source	<1 %
95	eprints2.undip.ac.id Internet Source	<1 %
96	perpustakaan.poltekkes-malang.ac.id Internet Source	<1 %
97	politekniklpthreeipulogadung.blogspot.com Internet Source	<1 %
98	repository.eka-prasetya.ac.id Internet Source	<1 %
99	repository.trisakti.ac.id Internet Source	<1 %
100	www.slideshare.net Internet Source	<1 %
101	lib.ibs.ac.id Internet Source	<1 %
102	Putu Angga Semara, Ni Putu Isha Aprinica, Putu Eka Wirawan. "Pengaruh Komunikasi	<1 %

dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan
Hotel", Jurnal Ilmiah Pariwisata dan Bisnis,
2023

Publication

103	Submitted to Universitas Pamulang Student Paper	<1 %
104	text-id.123dok.com Internet Source	<1 %
105	Submitted to Krida Wacana Christian University Student Paper	<1 %

Exclude quotes On
Exclude bibliography On

Exclude matches < 5 words

BIODATA PENULIS

Penulis dilahirkan di Banyumas pada tanggal 17 Mei 1999 sebagai anak pertama dari dua bersaudara dari pasangan Mukhlisin Hadi Winoto dan Suwiarti. Saat ini ia bertempat tinggal di Jl. Madukara Rt 01 Rw 01 Tritih Wetan, Jeruklegi, Cilacap. Alamat Email: achmadsulistyo7@gmail.com, pendidikan dasar di tempuh di SD N 2 Jurang Bahas Wangon, pendidikan menengah pertama di SMP N 1 Wangon, pendidikan menengah atas di SMK Bunda Satria Wangon Banyumas, lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2019, penulis diterima di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatu Ulama AI – Ghazali Cilacap.