

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *OVERTIME* KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BUMI WIJAYA**



Oleh

OCTAVIA AYU CAHYANI

NIM 19612011069

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI  
CILACAP  
2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *OVERTIME* KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BUMI WIJAYA**

Diajukan untuk memenuhi persyaratan Menyusun skripsi pada Fakultas Ekonomi

Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Oleh:

OCTAVIA AYU CAHYANI

NIM 19612011069

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL-GHAZALI**

**CILACAP**

**2024**

**SKRIPSI**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN *OVERTIME* KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BUMI WIJAYA**

Oleh:

**OCTAVIA AYU CAHYANI**

**NIM 19612011069**

Di ajukan Untuk

Ujian Skripsi Pada tanggal:

Pembimbing I



Suwono, M.Si  
NIDN. 0610129101

Pembimbing II



Elok Ainur Latif, M.M  
NIDN. 0631109002

## NOTA PEMBIMBING

Cilacap, 06 Desember 2023  
Kepada Yth  
Kaprodin Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
UNUGHA Cilacap  
Di Cilacap

*Assalamu'alaikum Wr.Wb.*

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari saudara:

Nama : Octavia Ayu Cahyani  
NIM : 19612011069  
Fakultas : Ekonomi  
Prodi : Manajemen  
Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Overtime* Kerja terhadap Kinerja Karyawan

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke sidang skripsi. Bersama ini kami kirimkan skripsi tersebut, semoga dapat segera dimunakosahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Pembimbing I



Suwono M.Si  
NIDN. 0619129101

Pembimbing II



Elok Ainur Latif, M.M  
NIDN. 0631109002

**NOTA KONSULTAN**

Hal : Naskah Skripsi Octavia Ayu Cahyani  
Lamp : -

Kepada

Yth. Dekan Fakultas Ekonomi  
Univesitas Nahdlatul Ulama Al-  
Ghazali Cilacap  
Di -  
Cilacap

**Assalamu'alaikum Wr.Wb.**

Setelah membaca, mengkoreksi dan mengadakan perbaikan  
seperlunya, maka konsultan berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : OCTAVIA AYU CAHYANI  
NIM : 19612011069  
Fakultas/Prodi : EKONOMI/MANAJEMEN  
Judul skripsi : PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN  
*OVERTIME* KERJA TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN

Telah dapat diajukan kepada Fakultas Ekonomi Univesitas Nahdlatul Ulama  
Al-Ghazali Cilacap untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar Strata  
Satu (S-1).

**Wassalamu'alaikum Wr.Wb.**

Cilacap, 13 Januari 2024  
Konsultan

Dina Prasetyaningrum, M.M  
NIDN 40230714081

SKRIPSI


**PENGARUH KEPUASAN KERJA DAN OVERTIME KERJA  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN CV BUMI WIJAYA**


Oleh:

OCTAVIA AYU CAHYANI

NIM 19612011069

Disetujui,

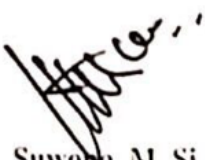
1. Suwono, M.Si Pembimbing I/Penilai (.....)  
NIDN. 0630106503

2. Elok Ainur Latif, M.M Pembimbing II/Penilai (.....)  
NIDN. 0631109002

Mengetahui,

Ketua Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali

  
Suwono, M. Si  
NIDN. 0630106503

## PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : **OCTAVIA AYU CAHYANI**  
NIM : 19612011069  
Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Overtime* Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV. Bumi Wijaya

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :

**Selasa, 09 Januari 2024**

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.


Cilacap, 09 Januari 2024

Dewan Sidang

Ketua

  
Suwono, M.Si  
NIK. 41230714081


Sekretaris

  
Elok Ainur Latif, M.M  
NIK. 41230714161


Penguji 1

  
Yudi Agus Setiawan, M.M  
NIK. 41230714112

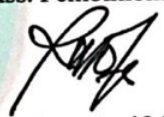
Penguji 2

  
Dina Prasetyaningrum, M.M  
NIK. 41230714144

Pembimbing


  
Suwono, M.Si  
NIK. 41230714081

Ass. Pembimbing

  
Elok Ainur Latif, M.M  
NIK. 41230714161

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



  
Drs. H. Suyono  
NIK. 41230714008

### PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Octavia Ayu Cahyani  
Nim : 19612011069  
Prodi : Manajemen  
Fakultas : Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Menyatakan dengan sesungguhnya bahwa skripsi ini Saya tulis dan bukan merupakan gagasan atau tulisan yang saya akui sebagai milik Saya, kecuali yang dinyatakan secara tertulis dalam naskah ini dan dicantumkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terdapat bukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini merupakan hasil plagiarisme, Saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang Saya peroleh sehubungan dengan skripsi ini.

Cilacap, 13 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



Octavia Ayu Cahyani  
NIM: 19612011069



## KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadiran Allah SWT atas Berkat Rahmat dan Karunia-Nya peneliti dapat menyelesaikan Ujian Skripsi Fakultas Ekonomi yang berjudul "**Pengaruh Kepuasan Kerja dan Overtime Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Bumi Wijaya**". Penyusunan Ujian Skripsi ini disusun untuk memenuhi salah satu tugas semester akhir di Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

Dalam penelitian laporan Ujian Skripsi ini tidak terlepas dari bantuan semua pihak, baik itu berupa dorongan nasehat, saran mau pun kritik yang sangat membantu dalam penyelesaian laporan proposal skripsi ini. Oleh karena itu pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati serta penghargaan yang tulus, penulis mengucapkan terimakasih kepada:

1. Kedua Orang tuaku yang selalu memberikan kasih sayang, do'a, dukungan dan motivasi
2. Seluruh keluargaku yang memberikan semangat dan dukungan
3. Teman-teman Prodi Manajemen serta teman-teman UNUGHA Cilacap
4. Bapak Drs.K . H Nasrullah Muchson M.H, selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap beserta segenap Civitas Akademika.
5. Bapak Drs. H. Suyono selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
6. Bapak Suwono, M.Si selaku Kaprodi Manajemen Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
7. Bapak Suwono, M.Si selaku dosen pembimbing I

8. Ibu Elok Ainur Latif, M.M selaku dosen pembimbing II
9. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.
10. Serta pihak yang telah berjasa tidak saya sebutkan satu persatu. Semoga bantuan baik bersifat normal maupun material selama penelitian hingga terselesaian nya penulisan laporan ini dapat menjadi amal baik dan ibadah, serta dapat balasan dari Allah SWT. Aamiin...

Cilacap, 17 Maret 2023



Penyusun

## RINGKASAN

Octavia Ayu Cahyani (2023), Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Overtime* Kerja Terhadap Kinerja Karyawan CV Bumi Wijaya, didikan dari dosen pembimbing 1 yakni Bapak Suwono, M.Si dan Pembimbing 2 yakni Ibu Ainur Latif, MM.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui tingkat Kepuasan Kerja dan *Overtime* Kerja terhadap Kinerja Karyawan CV Bumi Wijaya. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) merupakan bagian dari manajemen umum yang memfokuskan pada sumber daya manusia. salah satu faktor keberhasilan Kinerja Karyawan adanya keterikatan Kepuasan Kerja dan *Overtime* Kerja.

Sampel yang digunakan adalah Karyawan CV Bumi Wijaya dengan jumlah sebanyak 86 responden. Jenis dan sumber data yang digunakan yaitu data primer dan data sekunder. Semua data yang diberikan dari Karyawan CV Bumi Wijaya yakni valid dan reliabel. Data sekunder dalam penelitian ini di peroleh dari buku, jurnal, internet, dan literatur. Analisis data yang digunakan pada penelitian ini adalah uji instrumen yang terdiri dari uji validitas dan uji reliabilitas, uji asumsi klasik terdiri dari uji normalitas, uji multikoleniaritas dan uji heterokedastisitas, uji analisis regresi linier berganda terdiri dari uji parsial (uji T) dan uji F serta uji koefisien determinasi ( $R^2$ ) dengan bantuan IBM SPSS Versi 29.0. Hasil penelitian yang dilangsungkan peneliti membuktikan bahwa Kepuasan Kerja dan *Overtime* Kerja terhadap Kinerja Karyawan berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan Tingkat positif di ketahui dari dari tabel *coefsiens* dapat di lihat bahwa nilai signifikansi parsial (uji T) Kepuasan Kerja ( $X_1$ ) sebesar  $0,01 < 0,05$  dan nilai  $t_{hitung}$   $4,011 > t_{tabel}$   $1,999$ , *Overtime* Kerja sebesar  $0,00 < 0,05$ , dan nilai  $t_{hitung}$   $2,132 > 1,999$ . Hasil  $F_{hitung}$   $55,460 > F_{tabel}$   $3,11$  dengan hasil signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Keputusan Pembelian Konsumen secara simultan dipengaruhi oleh Kepuasan Kerja dan *Overtime* Kerja terhadap Kinerja Karyawan.

**Kata Kunci : Kepuasan Kerja dan *Overtime* Kerja terhadap Kinerja Karyawan.**

## SUMMARY

*Octavia Ayu Cahyani (2023), The Influence of Job Satisfaction and Work Overtime on the Performance of CV Bumi Wijaya Employees, taught by supervisor 1, namely Mr. Suwono, M.Si and Supervisor 2, namely Mrs. Ainur Latif, MM.*

*This research aims to determine the level of Job Satisfaction and Work Overtime on Employee Performance at CV Bumi Wijaya. Human Resource Management (HRM) is a part of general management that focuses on human resources. Where one of the factors for the success of Employee Performance is the attachment of Job Satisfaction and Work Overtime.*

*The sample used was CV Bumi Wijaya employees with a total of 86 respondents. The types and sources of data used are primary data and secondary data. Secondary data in this research was obtained from books, journals, the internet and literature. The data analysis used in this research is an instrument test consisting of a validity test and a reliability test, a classical assumption test consisting of a normality test, a multicollinearity test and a heteroscedasticity test, a multiple linear regression analysis test consisting of a partial test (T test) and an F test and coefficient of determination ( $R^2$ ) test with the help of IBM SPSS Version 29.0. The results of research conducted by researchers prove that Job Satisfaction and Work Overtime on Employee Performance have a positive effect on Employee Performance. The positive level can be seen from the coefficient table. It can be seen that the partial significance value (T test) of Job Satisfaction ( $X_1$ ) is  $0.01 < 0.05$  and a value of  $4.011 > 1.999$ , Work Overtime of  $0.00 < 0.05$ , and a value of  $2.132 > 1.999$ . The result is  $55.460 > 3.11$  with a significance result of  $0.000 < 0.05$ . Consumer Purchasing Decisions are simultaneously influenced by Job Satisfaction and Work Overtime on Employee Performance.*

*Keywords: Job Satisfaction and Work Overtime on Employee Performance.*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
NOTA PEMBIMBING.....	iii
NOTA KONSULTAN.....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI.....	v
KATA PENGANTAR.....	vi
RINGKASAN.....	viii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR SINGKATAN.....	xviii
DAFTAR SIMBOL.....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	5
E. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS.....	7
A. Telaah Pustaka.....	7
1. Kepuasan Kerja.....	7
2. <i>Overtime</i> Kerja.....	11
3. Kinerja Karyawan.....	14
B. Penelitian Terdahulu.....	18
BAB III METODE PENELITIAN.....	22
A. Desain Penelitian.....	22
1. Jenis Penelitian.....	22
2. Waktu Penelitian.....	23
3. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	23
4. Sumber Data.....	25

5. Instrumen Penelitian.....	26
B. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	27
C. Teknik Analisis Data.....	31
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAAN.....	39
A. Gambaran Umum Objek Penelitian.....	39
1. Profil Perusahaan.....	39
2. Sejarah Perusahaan.....	39
3. Visi Misi Perusahaan.....	41
4. Struktur Organisasi Perusahaan.....	41
B. Analisis Data.....	44
1. Uji Validitas dan Realibilitas.....	44
2. Hasil Uji Asumsi Klasik.....	52
3. Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	57
4. Hasil Pengujian Hipotesis.....	59
5. Hasil Uji koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	62
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	65
A. Kesimpulan.....	65
B. Saran.....	66
DAFTAR PUSTAKA.....	67
DAFTAR LAMPIRAN.....	69

## DAFTAR TABEL

Tabel 2. 1 Peneliti Terdahulu.....	18
Tabel 4. 1 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	41
Tabel 4. 2 Responden Berdasarkan Umur.....	42
Tabel 4. 3 Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan.....	43
Tabel 4. 4 Responden Berdasarkan Periode Bekerja.....	44
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Kepuasan Kerja (X1).....	45
Tabel 4. 6 Hasil Validitas Kepuasan Kerja.....	46
Tabel 4. 7 Hasil Uji Validitas Overtime Kerja.....	47
Tabel 4. 8 Hasil Uji Validitas Overtime Kerja.....	48
Tabel 4. 9 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 4. 10 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	49
Tabel 4. 11 Hasil Uji Kepuasan Kerja.....	51
Tabel 4. 12 Hasil Uji Validasi Overtime Kerja.....	51
Tabel 4. 13 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	51
Tabel 4. 14 Hasil Uji Normalitas.....	53
Tabel 4. 15 Hasil Pengujian Multikolinieritas.....	55
Tabel 4. 16 Hasil pengujian multikolinieritas.....	56
Tabel 4. 17 Hasil Uji Regresi Linear Berganda.....	58
Tabel 4. 18 Hasil Uji Persial.....	60
Tabel 4. 19 Hasil Uji Simultan (Uji f).....	62
Tabel 4. 20 Hasil Uji koefisien Determinasi.....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 2 Kerangka Penelitian.....	20
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi Perusahaan.....	41



## DAFTAR SINGKATAN

Singkatan	Istilah
SPSS	: <i>Statistical Program For Social Science</i>

## DAFTAR SIMBOL

Simbol	Istilah
$\alpha$	: <i>Alpha</i>
$\beta$	: <i>Beta</i>
$\sigma$	: <i>Sigma</i>
$\Sigma$	: <i>N-Ary Summation</i>

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuisisioner.....	70
------------------------------------	----