

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilaksanakan oleh peneliti terhadap konsumen di CV Bumi Wijaya unruk mengetahui pengaruh Kepuasan Kerja dan *Overtime* Kerja terhadap Kinerja Karyawan dapat di simpulkan sebagai berikut:

1. Hasil uji parsial (uji T) terkait Kepuasan Kerja (X1) sebesar 2,676 dan nilai pada distribusi 5% sebesar 1,988 maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan juga nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,00 < 0,05$). Artinya ada pengaruh signifikan antara Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
2. Hasil uji parsial (uji T) terkait *Overtime* Kerja (X2) 2,218 dan nilai pada distribusi 5% sebesar 1,988 maka $t_{hitung} > t_{tabel}$ dan juga nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 ($0,00 < 0,05$). Artinya ada pengaruh signifikan antara *Overtime* Kerja terhadap Kinerja Karyawan.
3. Secara Simultan nilai F hitung lebih besar dari pada nilai F tabel yaitu $F_{hitung} > F_{tabel}$ dan juga nilai signifikan lebih kecil dari 0,05 yaitu $0,000 < 0,05$. hal ini berarti bahwa variabel Kepuasan Kerja dan *Overtime* Kerja secara bersama – sama (simultan) berpengaruh terhadap variabel Kinerja Karyawan.

B. Saran

1. Untuk meningkatkan Kepuasan Kerja pegawai dapat dilakukan dengan cara memberikan motivasi bagi pegawai agar semangat bekerja dan memiliki kreatif dalam bekerja. Perlu pula kepekaan untuk sesegera mungkin membantu pekerjaan rekan kerja setelah pekerjaan sendiri selesai, sehingga disamping melakukan pekerjaan kantor, pegawai juga melakukan interaksi antara sesama pegawai.
2. Mengenai *Overtime* perusahaan perlu melakukan komunikasi tentang pekerjaan tambahan *Overtime* dan melalui berbagai pertemuan sehingga memperlihatkan transparansi manajemen perusahaan dalam penilaian karyawan.