

DAFTAR PUSTAKA

Helmi, T. A. (2014). *Kepuasan Kerja Karyawan*. Sumatera Utara: Universitas Islam Sumatera Utara.

Indrasari, D. M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Yogyakarta : Indomedia Pustaka.

Nugraheni, J. (2019). *Pengaruh Lembur Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Intan Pariwara*. Klaten: Universitas Widya Dharma Klaten.

Primaturi, K. (2022). *Pengaruh Overtime dan Workload terhadap Turnover Intention dengan Job Stress sebagai Variabel Mediasi*. Magelang: Universitas Muhammadiyah Magelang.

Puspitawati, D. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan* . Bali : Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana (UNUD).

Rochmanu, A. (2018). *Pengaruh Motivasi, Kelelahan, Kesehatan, dan Stres Kerja pada Jenis Jenis Kerja Lembur Terhadap Kinerja Karyawan*. Surabaya: DEPARTEMEN MANAJEMEN TEKNOLOGI.

Sapuro, D. (2022). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Duren Mandiri Fortuna (Plywood)*. Jambi: Universitas Bangtahari Jambi.

Saputra, M. R. (2021). *Pengaruh Overtime, Kepuasan Kerja dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. ECCO Indonesia Sidoarjo*. Surabaya: Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Surabaya.

Setiani, Y. T. (2021). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Yogi Pratama Mandiri Pekanbaru*. Riau: Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kaysim

- Siregar, T. A. (2019). *Analisis Pengaruh Kompensasi dan Semangat Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Bahari Lestari*. Medan: Universitas Pembangunan Pancabudi.
- Sujarweni, V. W. (2021). *Metodologi Penelitian Bisnis dan Ekonomi*. Yogyakarta: Pustaka Baru Press.
- Sumarningsih, T. (2014). Pengaruh Kerja Lembur pada Produktivitas Tenaga Kerja Konstruksi. *Jurnal Ilmu dan Terapan Bidang Teknik Sipil*, 20.
- Wijaya, E. (2020). *Pengaruh Etos Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Narkotika Nasional Provinsi*. Medan: Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Wijaya, Y. T. (2020). *Pengaruh Kompensasi, dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Tangerang: Universitas Buddhi Darma Tangerang.