

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil uji t yang dilakukan pada hipotesis pertama dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ $3,844 > 2,036$ dan nilai signifikasinya $0,001 < 0,05$.
2. Hasil uji t yang dilakukan pada hipotesis kedua dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil $t \text{ hitung} > t \text{ tabel}$ $3,398 > 2,036$ dan nilai signifikannya $0,002 < 0,05$.
3. Hasil uji F yang dilakukan pada hipotesis ketiga dapat disimpulkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil $F \text{ hitung} > F \text{ tabel}$ $29,069 > 3,29$ dan nilai signifikannya $0,000 < 0,05$.

B. Implikasi

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan masukan ataupun sebagai bahan pertimbangan untuk tetap meningkatkan kinerja karyawan dengan memperhatikan beberapa hal seperti pemberian kompensasi kepada karyawan untuk bertujuan menarik, mempertahankan dan memotivasi pegawai supaya karyawan mendapatkan kepuasan dalam

bekerja. Selain itu pemberian kompensasi juga dapat mencapai tujuan perusahaan dengan baik dan memberikan kesenangan bagi semua pihak.

Kedisiplinan karyawan juga harus di perhatikan karena sangat berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan mengawasi, menjalankan dan meningkatkan kedisiplinan karyawan maka dapat perusahaan dapat mengembangkan kinerja setiap karyawan dalam melaksanakan tugas-tugas yang di berikan dan juga visi, misi, dan tujuan perusahaan bisa tercapai sesuai dengan apa yang diharapkan perusahaan.

2. Bagi Akademisi

Penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan pertimbangan atau *referensi* dalam kepustakaan bagi mereka yang sedang mencari data atau informasi tentang variabel kompensasi dan disiplin kerja yang berpengaruh kinerja karyawan.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini bisa dijadikan sebagai contoh bagi penelitian selanjutnya yang akan melakukan penelitian dengan judul yang sama atau hampir sama dan bahkan variabelnya yang berbeda karena masih terdapat banyak pengaruh terhadap kinerja karyawan yang perlu diteliti, sehingga akan memberikan masukan bagi pihak-pihak lain yang berkepentingan dan khususnya perusahaan YA BAKII MART Kesugihan.