

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dilakukan oleh peneliti terhadap karyawan CV Bumi Wijaya Kroya untuk mengetahui pengaruh *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Hasil uji T terkait pengaruh *Employee Engagement* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan CV Bumi Wijaya Kroya. Hasil tersebut diketahui pada perolehan hasil uji T pada variabel *Employee Engagement* (X1) diperoleh probabilitas *Sig* sebesar $0,000 < 0,005$ dan nilai $t_{hitung} 3,778 > t_{tabel} 1,990$. Maka H1 diterima, artinya *Employee Engagement* berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.
2. Hasil uji T terkait pengaruh Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada CV Bumi Wijaya Kroya. Hasil tersebut dapat diketahui dari perolehan hasil uji T pada variabel Komitmen Organisasi (X2) diperoleh probabilitas *Sig* sebesar $0,000 < 0,005$ dan nilai $t_{hitung} 3,754 > t_{tabel} 1,990$. Maka H2 diterima, artinya Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan.
3. Hasil uji F (simultan) berdasarkan hasil pengujian yang telah dilakukan diperoleh nilai $f_{hitung} 14,708 > f_{tabel} 3,111$ dengan nilai signifikansi

sebesar $0,000 < 0,005$ artinya *Employee Engagement* dan Komitmen Organisasi bersama-sama mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Maka H3 diterima, artinya *Employee Engagement* dan komitmen organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, maka penulis memberikan saran yang dapat dikemukakan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Untuk membangun *employee engagement* sebaiknya perusahaan harus dapat meningkatkan keterikatan karyawan dalam hal memberikan perhatian penuh terhadap pekerjaannya dan tidak bisa lepas dari perusahaannya. Upaya peningkatan keterikatan karyawan bisa dilakukan dengan cara diadakannya ramah tamah atau *gathering* untuk seluruh karyawan minimal satu bulan sekali untuk mempererat emosional karyawan terhadap perusahaan. Serta memberikan jenjang karir yang jelas kepada karyawan yang sudah mengabdikan kepada perusahaan. Sehingga, diharapkan dengan upaya tersebut karyawan akan sulit terlepas dengan pekerjaannya.
2. Untuk membangun komitmen organisasi karyawan disarankan kepada perusahaan perlu meningkatkan kondisi dan lingkungan kerja yang dapat memenuhi harapan dari karyawan seperti fasilitas kerja yang lengkap, dan

asuransi terhadap adanya kecelakaan kerja. Peningkatan terhadap kondisi kerja ini dimaksudkan untuk menyenangkan karyawan sehingga lebih dapat membangun komitmen dalam diri masing-masing karyawan serta lebih meningkatkan kinerja, dapat mendorong karyawan untuk bekerja secara maksimal dan pada akhirnya akan meningkatkan kinerja perusahaan. Serta berikanlah dorongan semangat agar para karyawan lebih produktif, dan memberikan kinerja yang terbaik.