

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Sebuah organisasi dalam menjalankan kegiatan untuk mencapai tujuannya memiliki beberapa faktor yang saling terikat dan berpengaruh. Salah satu faktor tersebut yang sangat penting yang digunakan untuk menggerakkan faktor lainnya yaitu sumber daya manusia. Oleh karena itu organisasi di tuntut untuk mengelola dan mengoptimalkan sumber daya manusia. Manajemen sumber daya manusia (MSDM) adalah manajemen yang mengfokuskan diri memaksimalkan kemampuan karyawan atau anggotanya melalui berbagai langkah strategi dalam rangka meningkatkan kinerja karyawan menuju pengoptimalan tujuan organisasi (Emron Edison, 2018: 10)

Menurut Yohny anwar (2018: 199), kinerja karyawan dipengaruhi oleh beberapa faktor yaitu: gaji, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan, motifasi kerja, disiplin kerja, komunikasi dan faktor-faktor lainnya.

Dari beberapa faktor diatas, untuk meningkatkan kinerja Pemerintahan desa salah satunya adalah dengan memperhatikan faktor lingkungan kerja dan disiplin kerja. Organisasi selaku induk kerja harus menyediakan lingkungan kerja yang nyaman dan kondusif yang mampu memancing para Pemerintahan desa untuk bekerja dengan produktif.

Kondisi lingkungan kerja yang tidak sehat dapat menyebabkan para Pemerintahan desa mudah stres, tidak semangat untuk bekerja, datang terlambat, demikian juga sebaliknya apabila lingkungan kerja itu sehat maka para Pemerintahan desa tentunya akan semangat dalam bekerja, tidak mudah sakit, mudah untuk konsentrasi sehingga pekerjaan menjadi cepat selesai sesuai target.

Begitu juga dengan disiplin kerja yang muncul dan dibangun oleh kantor desa bertujuan untuk memaksimalkan kinerja maupun produktivitas

pemerintahan desa yang akan berdampak positif pada pelayanan masyarakat yang baik dan memuaskan bagi masyarakat.

Disiplin kerja menunjukkan harga diri dan bagaimana sikap serta tanggung jawab Pemerintahan desa terhadap kantor desa. Melalui disiplin kerja kantor desa akan mengetahui bagaimana tingkat kepatuhan Pemerintahan desa terhadap berbagai peraturan yang ada di kantor desa. Melalui disiplin kerja, kantor desa akan lebih mudah mengoreksi kinerja Pemerintahan desa .

Kantor Desa Tipar, Kecamatan Rawalo, Kabupaten Banyumas, merupakan salah satu instansi pemerintah yang bergerak dalam bidang Pelayanan Masyarakat. Lembaga ini mempunyai visi “ Mewujudkan Pemerintahan Desa Yang Transparan, Jujur, Bersih, Dan Berwibawa”

Berdasarkan hasil observasi yang dilakukan, keadaan lingkungan kerja di Kantor Desa Tipar belum mendukung Pemerintahan desa untuk bekerja dengan nyaman, itu terlihat dengan adanya banyak file-file yang kurang rapih penataanya dan penyimpananya, sehingga membuat debu-debu banyak yang menempel, banyaknya kabel-kabel listrik yang belum tertata dengan rapih, ruangan yang masih sedikit pendinginya dan ventilasi udaranya, dan masih adanya miss komunikasi dengan rekan maupun atasan. Selain itu kinerja perangkat desa masih belum sesuai dengan harapan pemerintahan, bisa terlihat ketika Pemerintahan desa banyak yang datang terlambat dan tidak hadir tanpa alasan yang jelas, dan juga tidak bisa memenuhi target selesainya tugas sesuai deadline.

Berdasarkan pernyataan-pernyataan diatas, maka penulis tertarik untuk mengadakan penelitian yang berjudul **“Pengaruh Lingkungan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pemerintahan Desa pada Kantor Desa Tipar, Kecamatan Rawalo, Kabpaten Banyumas.** Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kebermanfaatannya dalam membangun kinerja Pemerintahan desa agar visi dan pelayanan masyarakat di Kantor Desa Tipar, Kecamatan Rawalo, Kabupaten Banyumas bisa berjalan dengan baik.

B. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah diuraikan diatas, maka yang menjadi masalah dalam penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Apakah lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pemerintahan desa di Kantor Desa Tipar, Kecamatan Rawalo, Kabupaten Banyumas?
2. Apakah disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pemerintahan desa di Kantor Desa Tipar, Kecamatan Rawalo, Kabupaten Banyumas?
3. Apakah lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja pemerintahan desa di Kantor Desa Tipar, Kecamatan Rawalo, Kabupaten Banyumas?

C. Tujuan Penelitian

Adapun tujuan penelitian ini adalah:

1. Mengetahui pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja pemerintahan desa di Kantor Desa Tipar, Kecamatan Rawalo, Kabupaten Banyumas
2. Mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pemerintahan desa di Kantor Desa Tipar, Kecamatan Rawalo, Kabupaten Banyumas
3. Mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja pemerintahan desa di Kantor Desa Tipar, Kecamatan Rawalo, Kabupaten Banyumas

D. Ruang Lingkup Penelitian

Berdasarkan pembahasan latar belakang dalam penulisan penelitian ini, penulis akan membahas tentang lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pemerintahan desa di Kantor Desa Tipar, Kecamatan Rawalo, Kabupaten Banyumas.

Adapun variabel penelitian tersebut adalah lingkungan kerja (X1), Disiplin kerja (X2) dan Kinerja pemerintahan desa (Y), Peneliti mencoba mengkaji hubungan-hubungan variabel tersebut. Diantaranya lingkungan kerja terhadap kinerja pemerintahan desa, disiplin kerja terhadap kinerja pemerintahan desa, lingkungan kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pemerintahan desa. Sumber data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh langsung dari responden yang menjadi pemerintah desa, dan anggota BPD. Dan data

sekunder yaitu data yang diperoleh dari dokumen-dokumen penunjang yang ada, jurnal-jurnal dan buku-buku yang berkaitan dengan penelitian tersebut, peneliti hanya meneliti di Kantor Desa Tipar Kecamatan Rawalo, Kabupaten Banyumas. Yang beralamat di Jalan Desa Tipar, No: 05 Tipar, Kecamatan Rawalo, Kabupaten Banyumas.

E. Manfaat Penelitian

1. Bagi Penulis

- a. Memenuhi persyaratan akademis untuk menyelesaikan laporan proposal skripsi Fakultas Ekonomi UNUGHA Cilacap
- b. Menambah wawasan dan pengetahuan penulis mengenai bagaimana kondisi dan lingkungan kerja di Kantor Desa Tipar, Kecamatan Rawalo, Kabupaten Banyumas
- c. Meningkatkan keterampilan dan kemampuan penulis dalam menganalisa secara ilmiah dibidang manajemen khususnya dibidang lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja pemerintahan desa

2. Bagi Kantor Desa Tipar, Kecamatan Rawalo, Kabupaten Banyumas

Sebagai bahan masukan dan pertimbangan dalam mengembangkan dan menyempurnakan kebijakan pemerintahan Kantor Desa Tipar, terutama yang berhubungan dengan lingkungan kerja, disiplin kerja dan kinerja pemerintahan desa sehingga bisa meningkatkan pelayanan yang baik bagi masyarakat dan meningkatkan kinerja pemerintahan desa yang sesuai dengan peraturan yang diterapkan.

3. Bagi Fakultas Ekonomi UNUGHA Cilacap

Merupakan tambahan referensi bacaan dan informasi khususnya bagi mahasiswa Fakultas Ekonomi.

