

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

hasil penelitian yang dilakukan terhadap PT. KELUD JAYA Kabupaten Cilacap. Berikut dapat ditarik kesimpulan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan:

1. Hasil dari uji T variabel gaya Kepemimpinan berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan pada PT. KELUD JAYA Kabupaten Cilacap. Hasil tersebut menunjukkan bahwa Nilai signifikan kepemimpinan (X1) yaitu $0,000 > 0,05$ dan nilai t hitung $3,940 > t$ tabel $0,679$ dapat disimpulkan bahwa variabel kepemimpinan (X1) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) secara positif.
2. Hasil dari uji T variabel Budaya organisasi berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan pada PT. KELUD JAYA kabupaten cilacap. Hasil tersebut menunjukkan nilai signifikan Budaya organisasi (X2) yaitu $0,000 > 0,05$ dan nilai t hitung $5,837 > t$ tabel $0,679$ dapat disimpulkan bahwa variabel budaya organisasi (X2) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) secara positif.
3. Hasil uji T variabel Disiplin kerja berpengaruh secara positif terhadap kinerja karyawan PT. KELUD JAYA kabupaten cilacap. Hasil tersebut menunjukkan nilai signifikan disiplin kerja (X3) yaitu yaitu $0,000 > 0,05$ dan nilai t hitung $9,350 > t$ tabel $0,679$ dapat disimpulkan bahwa variabel disiplin kerja (X3) berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y) secara positif.

4. Secara simultan bahwa hasil output dengan menggunakan SPSS diatas diperoleh bahwa f hitung $3.753 > f$ tabel 3.20 dan nilai signifikansi $0,017 < 0,05$. Sehingga dapat disimpulkan bahwa gaya Kepemimpinan (X1), Budaya organisasi (X2) dan disiplin kerja (X3) berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja karyawan (Y).

B. Saran

1. Gaya Kepemimpinan

Diharapkan PT. KELUD JAYA Kabupaten Cilacap Gaya kepemimpinan yang bagus untuk PT Kelud Jaya Cilacap adalah gaya kepemimpinan yang demokratis. Gaya kepemimpinan ini menekankan pada partisipasi dan pemberdayaan bawahan. Pemimpin yang demokratis akan melibatkan bawahan dalam pengambilan keputusan, memberikan mereka kesempatan untuk berkembang dan berkreasi, serta menciptakan lingkungan kerja yang positif dan kondusif.

Gaya kepemimpinan demokratis cocok untuk PT Kelud Jaya Cilacap karena beberapa alasan berikut:

- a) PT Kelud Jaya Cilacap memiliki budaya kerja yang mengutamakan inovasi. Gaya kepemimpinan demokratis dapat mendorong bawahan untuk berinovasi dan berkontribusi dalam mengembangkan perusahaan.
- b) PT Kelud Jaya Cilacap memiliki karyawan yang berpendidikan dan berpengalaman. Karyawan-karyawan ini membutuhkan pemimpin yang dapat memberikan mereka kesempatan untuk berkembang dan berkreasi.
- c) PT Kelud Jaya Cilacap ingin menciptakan lingkungan kerja yang positif dan kondusif. Gaya kepemimpinan demokratis dapat menciptakan lingkungan kerja yang seperti itu.

2. Budaya Organisasi

Budaya organisasi merupakan salah satu faktor penting yang dapat mempengaruhi kinerja perusahaan. Budaya organisasi yang baik dapat mendorong karyawan untuk bekerja lebih produktif dan kreatif, serta menciptakan lingkungan kerja yang positif dan kondusif.

Berikut adalah beberapa saran budaya organisasi yang bagus untuk PT Kelud Jaya Cilacap:

1. Budaya kerja yang mengutamakan inovasi dan kreativitas

PT Kelud Jaya Cilacap merupakan perusahaan yang bergerak di bidang manufaktur. Untuk dapat bersaing di era global, perusahaan perlu terus berinovasi dan menciptakan produk-produk yang inovatif. Budaya kerja yang mengutamakan inovasi dan kreativitas dapat mendorong karyawan untuk berpikir out of the box dan menghasilkan ide-ide baru yang dapat meningkatkan daya saing perusahaan.

2. Budaya kerja yang mengutamakan kerja sama tim

Kerja sama tim merupakan hal yang penting dalam setiap organisasi. Untuk dapat mencapai tujuan bersama, karyawan perlu bekerja sama dengan baik. Budaya kerja yang mengutamakan kerja sama tim dapat mendorong karyawan untuk saling mendukung dan bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama.

3. Disiplin kerja

Disiplin kerja merupakan salah satu faktor penting yang dapat menentukan keberhasilan sebuah perusahaan. Karyawan yang disiplin akan bekerja secara optimal dan memberikan kontribusi yang besar bagi perusahaan.

Berikut adalah beberapa saran disiplin kerja yang bagus untuk PT

Kelud Jaya Cilacap:

1. Pastikan karyawan memahami peraturan dan prosedur kerja. Karyawan harus memahami peraturan dan prosedur kerja agar dapat menerapkannya dengan benar. Perusahaan dapat melakukan sosialisasi peraturan dan prosedur kerja secara berkala.