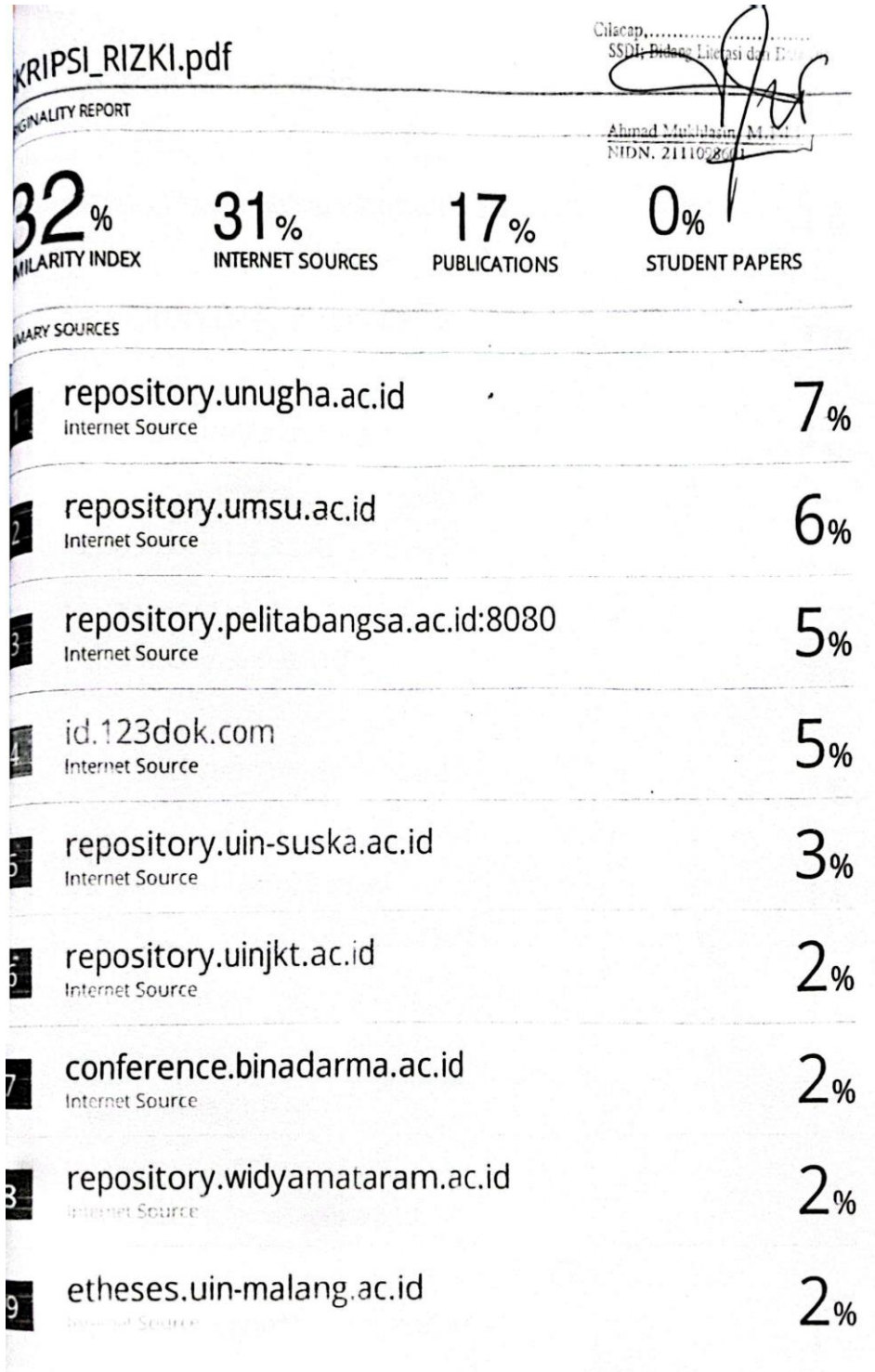


Lampiran

Lampiran 1 hasil cek plagiasrism



Lampiran 2 Hasil uji validitas

Uji Validitas Kepemimpinan

		Correlations						
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	TOTAL
X1.1	Pearson Correlation	1	.554**	.480**	.550**	.473**	.578**	.797**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.001	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.2	Pearson Correlation	.554**	1	.534**	.435**	.384**	.433**	.733**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.002	.006	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.3	Pearson Correlation	.480**	.534**	1	.545**	.378**	.516**	.755**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.007	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.4	Pearson Correlation	.550**	.435**	.545**	1	.406**	.419**	.750**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000		.003	.002	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.5	Pearson Correlation	.473**	.384**	.378**	.406**	1	.607**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.001	.006	.007	.003		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
X1.6	Pearson Correlation	.578**	.433**	.516**	.419**	.607**	1	.777**
	Sig. (2-tailed)	.000	.002	.000	.002	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50
KEPEMIMPINAN	Pearson Correlation	.797**	.733**	.755**	.750**	.723**	.777**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Validitas Budaya organisasi

		Correlations							
		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	JUMLAH
X2.1	Pearson Correlation	1	.659**	.465**	.398**	.511**	.368**	.372**	.811**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.004	.000	.009	.008	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.2	Pearson Correlation	.659**	1	.347*	.315*	.698**	.320*	.495**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.000		.014	.026	.000	.024	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.3	Pearson Correlation	.465**	.347*	1	.516**	.471**	.206	.144	.670**
	Sig. (2-tailed)	.001	.014		.000	.001	.151	.317	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.4	Pearson Correlation	.398**	.315*	.516**	1	.378**	.119	.350*	.609**
	Sig. (2-tailed)	.004	.026	.000		.007	.410	.013	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.5	Pearson Correlation	.511**	.698**	.471**	.378**	1	.289*	.251	.761**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001	.007		.042	.079	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.6	Pearson Correlation	.368**	.320*	.206	.119	.289*	1	.250	.533**
	Sig. (2-tailed)	.009	.024	.151	.410	.042		.080	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
X2.7	Pearson Correlation	.372**	.495**	.144	.350*	.251	.250	1	.571**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.317	.013	.079	.080		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50
BUDAYA ORGANISASI	Pearson Correlation	.811**	.815**	.670**	.609**	.761**	.533**	.571**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Y5	Pearson Correlation	.170	.405**	.317*	.399**	1	.340*	.119	.284*	.582**
	Sig. (2-tailed)	.238	.004	.025	.004		.016	.410	.045	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y6	Pearson Correlation	.286*	.445**	.498**	.313*	.340*	1	.275	.571**	.696**
	Sig. (2-tailed)	.044	.001	.000	.027	.016		.053	.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y7	Pearson Correlation	.375**	.387**	.394**	.334*	.119	.275	1	.531**	.617**
	Sig. (2-tailed)	.007	.005	.005	.018	.410	.053		.000	.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
Y8	Pearson Correlation	.269	.368**	.265	.272	.284*	.571**	.531**	1	.638**
	Sig. (2-tailed)	.059	.009	.063	.056	.045	.000	.000		.000
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50
KINERJA	Pearson Correlation	.616**	.781**	.760**	.625**	.582**	.696**	.617**	.638**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	50	50	50	50	50	50	50	50	50

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 3 Uji reabilitas

Kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.848	6

Budaya organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.812	7

Disiplin Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.882	8

Kinerja karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.820	8

Lampiran 4 Kuesioner

**Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya organisasi dan Dsisplin kerja terhdap
Kinerja Karywan PT. KELUD JAYA Kabupaten Cilacap**

Perihal : Pemohonan Pengisian Angket

Lampiran : Satu Berkas Kepada

Yth : Bpk/Ibu/ PT. KELUD JAYA Kabupaten Cilacap

Dengan hormat, Dalam rangka melakukan penelitian tentang “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. KELUD JAYA Kabupaten Cilacap” sebagai syarat kelulusan mencapai Sarjana Jurusan Ekonomi Manajemen pada Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap diperlukan data-data dan informasi yang mendukung penelitian, maka dengan ini Saya memohon dengan sangat kepada Bapak/Ibu PT. KELUD JAYA Kabupateb Cilacap untuk mengisi angket yang telah disediakan. Angket ini tidak dimaksudkan untuk mengetahui apa yang benar dan yang salah ataupun sebaliknya, maka sangat diharapkan pengisiannya menurut kenyataan yang sebenarnya (apa adanya). Artinya semua jawaban yang diberikan oleh Bapak/Ibu/Saudara adalah benar, dan jawaban yang diminta adalah sesuai dengan kondisi yang dirasakan Bapak/Ibu/Saudara. Setiap jawaban yang diberikan merupakan bantuan yang tidak ternilai harganya, atas perhatian dan bantuannya, saya mengucapkan terima kasih.

Cilacap, 09 Juni 2023

Hormat Saya, IKHTIATUR RIZQI

KUESIONER PENELITIAN

1. PETUNJUK KUESIONER

Bersama ini, saya mohon kesediaan bapak/ibu PT. KELUD JAYA Kabupaten Cilacap untuk mengisi daftar kuesioner yang diberikan. Informasi yang bapak/ibu berikan merupakan bantuan yang sangat berarti bagi saya dalam menyelesaikan penelitian ini. Atas bantuan dan perhatian bapak/ibu, saya ucapkan terima kasih.

Adapun beberapa hal yang harus di perhatikan

1. Jawablah pertanyaan ini dengan jujur dan benar.
2. Bacalah terlebih dahulu pertanyaan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Pilihlah salah satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda centang√ yang ada di pilihan . pilih salah satu jawaban yang anda anggap paling benar. Setiap responden diharapkan memilih hanya 1 jawaban.

Keterangan Skor Penilaian :

5 = Sangat Setuju (SS)

4 = Setuju (S)

3 = Kurang Setuju (N)

2 = Tidak Setuju (TS)

1 = Sangat Tidak Setuju (STS)

Identitas Responden

Nama responden :
Usia : tahun
Jenis kelamin : laki-laki / perempuan
Pendidikan terakhir : SMA / D1 / D2 / D3 / S1

Keterangan : * coret yang tidak perlu

1. Beri tanda cek list (✓) pada salah satu jawaban yang sesuai menurut pendapat saudara:

1. Gaya kepemimpinan

Berikan *nilai* terhadap hal-hal berikut ini:

No	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SSS
	Pengambilan keputusan					
1	Saya selalu mempertimbangkan berbagai alternatif sebelum membuat keputusan.					
2	Saya selalu membuat keputusan yang tepat dan sesuai dengan situasi.					
	Kemampuan Komunikasi					
3	Saya selalu menyampaikan pesan dengan jelas dan mudah dipahami.					
	Kemampuan Mengendalikan Bawahan					
4	Saya selalu memberikan motivasi dan dukungan kepada bawahan saya.					
	Tanggung Jawab					
5	Saya selalu bertanggung jawab atas tindakan dan keputusan saya.					
	Kemampuan Mengendalikan Emosional					
6	Saya selalu berpikir jernih dan rasional dalam mengambil keputusan.					

2. Budaya organisasi

Berikan *nilai* terhadap hal-hal berikut ini

No	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SSS
	Inovativ dan pengambilan resiko					
1	Saya selalu mencari cara baru untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya.					
2	Saya selalu mempertimbangkan risiko yang mungkin terjadi sebelum menerapkan inovasi baru.					
	Memberi perhatian pada setiap masalah secara detail					
3	Saya selalu berusaha untuk memahami akar penyebab dari setiap masalah.					
	Berorientasi kepada semua kepentingan karyawan					
4	Saya selalu memperhatikan kepentingan semua karyawan, baik yang terkait dengan pekerjaan maupun pribadi.					
	Berorientasi terhadap hasil yang akan dicapai					
5	Saya selalu fokus pada hasil yang akan dicapai, bukan hanya pada prosesnya.					
	Agresif dalam bekerja					
6	Saya selalu mengambil inisiatif untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya.					
	Mempertahankan dan menjaga stabilitas kerja					
7	Saya selalu berusaha untuk menjaga lingkungan kerja yang kondusif.					

3. Disiplin kerja

Berikan *nilai* terhadap hal-hal berikut ini

No	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SSS
	Memahami semua peraturan perusahaan					
1	Saya memahami semua peraturan perusahaan, termasuk kode etik dan standar perilaku					
2	Saya selalu mematuhi semua peraturan perusahaan dalam menjalankan tugas dan pekerjaan saya.					
	Penggunaan waktu secara efektif					
3	Saya selalu menggunakan waktu saya dengan efektif untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya					
4	Saya memahami konsep manajemen waktu.					
	Tanggung Jawab dalam pekerjaan dan tugas					
5	Saya selalu bertanggung jawab dalam menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya.					
6	Saya selalu menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya dengan hasil yang memuaskan.					
	Tingkat absensi					
7	Saya selalu hadir tepat waktu saat bekerja.					
8	Saya tidak pernah absen dari pekerjaan saya tanpa alasan.					

4. Kinerja karyawan

Berikan *nilai* terhadap hal-hal berikut ini

No	PERTANYAAN	ALTERNATIF JAWABAN				
		STS	TS	N	S	SSS
	Produktivitas					
1	Saya selalu menghasilkan kuantitas kerja yang sesuai dengan target yang ditetapkan.					
2	Saya selalu menggunakan sumber daya yang tersedia secara efisien.					
	Pengetahuan mengenai Pekerjaan					
3	Saya selalu mencari informasi dan pengetahuan baru yang dapat meningkatkan kinerja saya					
4	Saya selalu menguasai pengetahuan dan keterampilan yang diperlukan untuk melaksanakan pekerjaan saya.					
	Kepercayaan					
5	Saya selalu dapat dipercaya untuk menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya.					
6	Saya selalu dapat diandalkan untuk memenuhi komitmen saya.					
	Ketersediaan					
7	Saya selalu menyelesaikan tugas dan pekerjaan saya sesuai dengan jadwal yang ditentukan.					
	Kebebasan					
8	Saya dapat mengambil keputusan dan bertindak secara mandiri.					