

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KELURAHAN CILACAP
SELATAN**



Oleh:

Nama : Muhammad Sandi
NIM : 18612011006
Program studi : Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL-GHAZALI
CILACAP
2024**

SKRIPSI

**PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KELURAHAN CILACAP
SELATAN**

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana Strata
Satu (1) Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Oleh:

Nama : Muhammad Sandi
NIM : 18612011006
Program studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL-GHAZALI
CILACAP
2024**

SKRIPSI
PENGARUH DISIPLIN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KELURAHAN CILACAP
SELATAN

Oleh:
MUHAMMAD SANDI
NIM 18612011006

Disetujui Untuk
Sidang Skripsi pada tanggal 15 Januari 2024

Pembimbing I



Dina Prasetyaningrum, MM
NIDN. 0619129101

Pembimbing II



Syafi'ah, M.M
NIDN.00171084405

NOTA KONSULTAN

Hal : Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali
Cilacap
Di –
Cilacap

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Setelah membaca, mengkoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka konsultan berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : Muhammad Sandi
NIM : 18612011006
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi / Manajemen
Judul skripsi : Pengaruh Disiplin kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kelurahan Cilacap Selatan

Telah dapat diajukan kepada Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar Strata Satu (S-1).

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Cilacap, 24 Januari 2024
Konsultan



Suwono, M.Si
NIK. 41 230714 081

NOTA PEMBIMBING

Cilacap
Kepada Yth
Kaprodin Manajemen
Fakultas Ekonomi
UNUGHA Cilacap Di Cilacap

Assalamualaikum wr.wb

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari saudara:

Nama : Muhammad Sandi
NIM : 18612011006
Fakultas : Ekonomi
Program Studi : Manajemen
Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kelurahan Cilacap Selatan

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke sidang skripsi. Bersama ini kami kirimkan tersebut, semoga dapat segera dimunaqosahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamualaikum wr wb.

Pembimbing I



Dina Prasetyaningrum, MM
NIDN. 0619129101

Pembimbing II



Syafiah, M.M
NIDN.00171084405

PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : MUHAMMAD SANDI
NIM : 18612011006
Judul : Pengaruh Disiplin, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di Kelurahan Cilacap Selatan.

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama AI Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :


Senin, 15 Januari 2024

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata 1 (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama AI Ghazali Cilacap.


Cilacap, 15 Januari 2024

Dewan Sidang

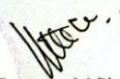
Ketua


Suwono, M.Si
NIK. 41230714081

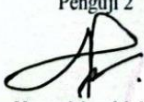
Sekretaris


Hatta Setiabudhi, M.Ak
NIK. 41230714194


Penguji 1


Suwono, M.Si
NIK. 41230714081

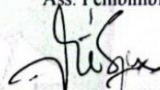
Penguji 2


Hasan Muzaki, M.M
NIK. 41230714050

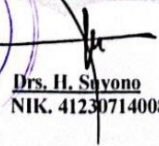
Pembimbing


Dina Prasetyaningrum, M.M
NIK. 41230714144

Ass. Pembimbing


Syafi'ah, M.M
NIK. 41230714132

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi


Drs. H. Syono
NIK. 41230714008

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Muhammad Sandi
NIM : 18612011006
Jurusan : SI Manajemen
Fakultas : Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya bukan pengambilalihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 15 Januari 2024

Yang membuat pernyataan



Muhammad Sandi
NIM 18612011006

MOTTO

“Gapailah Cita-Citamu Dengan Caramu Sendiri”

SANHELDER

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini merupakan sebuah karya sebagai ungkapan pengabdian cinta yang tulus dan penuh kasih teruntuk:

1. Bapak, ibu dan keluarga tercinta, terimakasih atas segala doa, pengorbanan, dukungan, kepercayaan, dan pengertian yang tak pernah bisa dibalas dengan apapun.
2. Sahabatku yang selalu memberikan bantuan serta dukungan dan support selama penelitian berlangsung
3. Teman-teman seangkatan yang selalu mendukung dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini
4. Almamater tercinta

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, puji dan syukur kehadirat Allah SWT atas kasih dan sayang-Nya, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan penyusunan Skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kelurahan Cilacap Selatan”

Skripsi ini diajukan sebagai salah satu persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana pada Program Studi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap.

Penulis menyadari bahwa penyusunan Skripsi ini tidak lepas dari bantuan banyak pihak yang telah memberikan bimbingan, asuhan dan dukungan kepada penulis. Oleh karena itu penulis ingin menyampaikan ucapan terimakasih kepada:

1. Drs. H. Suyono selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap yang telah memberikan izin penelitian kepada penulis.
2. Dina Prasetyaningrum, MM selaku dosen pembimbing I dan Syafi’ah, M.M selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
3. Suwono, M.Si selaku dosen penguji skripsi yang bersedia memberikan berbagai saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.
4. Para dosen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan sehingga dapat digunakan dalam penyusunan skripsi serta untuk bekal hidup di kehidupan mendatang.
5. Kedua Orang Tua saya yang tercinta serta adik saya dan kakak saya yang telah memberikan dorongan baik material, do’a mulianya dan semangatnya untuk kesuksesan dan kelancaran dalam proses pembuatan skripsi.
6. Kepada kekasihku Cita Arunika Dewi yang selalu memberikan semangat dan selalu menemaniku sampai saat ini *i love you*.

Rekan-rekan seperjuangan Mahasiswa S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap yang selalu memberikan dukungan semangat dan motivasi selama ini.

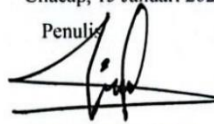
Semua pihak yang telah membantu menyusun skripsi ini, sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.

Penulis menyadari bahwa dalam penulisan skripsi ini terdapat banyak kekurangan, maka penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan skripsi Selanjutnya.

Akhirnya penulis berharap semoga skripsi ini bermanfaat bagi semua pihak yang terkait dengan penelitian ini. Amiin.

Cilacap, 15 Januari 2024

Penulis



Muhammad Sandi
NIM 18612011006

ABSTRAK

Penelitian ini dengan judul Pengaruh Disiplin, Kompensasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Kelurahan Cilacap Selatan. Dengan tujuan apakah penelitian ini berpengaruh atau tidak secara persial atau secara simultan. Jumlah populasi yang di ambil adalah semua karyawan yang ada yaitu berjumlah 30 karyawan. Metode yang di ambil dalam penelitian ini adalah kuantitatif melalui kuesioner dan di hitung dengan skala likert spss yang menggunakan spss 29, untuk mengetahui skor pertanyaan yang diperoleh dengan menyebarkan kuesioner kepada 30 karyawan di Kantor Kelurahan Cilacap selatan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin, kompensasi, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik secara persial maupun simultan dengan hasil 1. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung $> t$ tabel $3,844 > 2,036$. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil t hitung $> t$ table $3,398 > 2,036$. Lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil t hitung $> t$ table $3,648 > 2,036$. 2. Disiplin kerja, kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil F hitung $> t$ table yaitu $29,079 > 3,29$.

Kata kunci: Disiplin, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This research is entitled The Effect of Discipline, Compensation, and Work Environment on Employee Performance in South Cilacap Village. With the aim of whether or not this study has an effect persially or simultaneously. The total population taken is all existing employees, which is 30 employees. The method taken in this study was quantitative through a questionnaire and calculated with an spss likert scale using spss 29, to find out the question score obtained by distributing the questionnaire to 30 employees at the south Cilacap Village Office.

The results of this study show that discipline, compensation, and work environment affect employee performance both individually and simultaneously with the results 1. Work discipline affects employee performance with a calculated t value of $> t$ table $3,844 > 2,036$. Compensation affects employee performance with a result of t count $> t$ table $3,398 > 2,036$. The work environment affects employee performance. With the result t count $> t$ table $3.648 > 2.036$. 2. Work discipline, compensation and work environment together affect employee performance with F results calculated $> table$ which is $29,079 > 3.29$.

Keywords: Discipline, Compensation, Work Environment and Employee Performance

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
NOTA PEMBIMBING	iv
HALAMAN PENGESAHAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN	vi
MOTTO	vii
HALAMAN PERSEMBAHAN	viii
KATA PENGANTAR	ix
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
DAFTAR ISI.....	xiii
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xvi
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan penelitian	4
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	5
E. Manfaat Penelitian	5
II. TELAAH PUSTAKA	6
A. Telaah Pustaka	6
B. Penelitian Terdahulu	17
C. Kerangka Berfikir	20
D. Hipotesis.....	21
III. METODE PENELITIAN	22
A. Desain Penelitian.....	22
1. Waktu dan Lokasi Penelitian.....	22
2. Jadwal Penelitian	22
3. Jenis Data	22

4.	Populasi Dan Sampel	23
B.	Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	23
1.	Variabel Independen	23
2.	Variabel Dependen.....	24
C.	Teknik Analisis Data.....	26
1.	Teknik Pengumpulan Data	26
2.	Metode Analisis Data	26
IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN	32
A.	Sekilas Gambaran Umum Tentang Kelurahan Cilacap Selatan	32
1.	Sejarah Singkat Kelurahan Cilacap Selatan.....	32
2.	Visi Dan Misi Kelurahan Cilacap Selatan	32
3.	Struktur Organisasi	32
B.	Hasil Dan Pembahasan	33
1.	Deskripsi Responden	33
2.	Hasil Uji Kualitas Data	35
3.	Hasil Uji Asumsi Klasik	41
4.	Analisis Regresi Linear Berganda	43
5.	Hasil Uji Hipotesis.....	45
6.	Pembahasan	47
V.	PENUTUP	51
A.	Kesimpulan	51
B.	Implikasi	51
	DAFTAR PUSTAKA	53
	LAMPIRAN.....	56

DAFTAR TABEL

1.1 Daftar Presensi Karyawan.....	3
2.1 Penelitian terdahulu.....	17
3.1 Variabel.....	25
3.2 Tingkat Reliabilitas	28
4.1 Deskripsi Responden	34
4.2 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	35
4.3 Keterangan Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja	36
4.4 Hasil Uji Validitas Kompensasi.....	36
4.5 Keterangan Hasil Uji Validitas Kompensasi	37
4.6 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja	37
4.7 Keterangan Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja.....	38
4.8 Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	39
4.9 Keterangan Hasil Uji Validitas Kinerja Karyawan	39
4.10 Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja	40
4.11 Hasil Uji Reabilitas Kompensasi	40
4.12 Hasil Uji Reabilitas Lingkungan Kerja.....	40
4.13 Hasil Uji Reabilitas Kinerja Karyawan	41
4.14 Keterangan Uji Reliabilitas Variabel.....	41
4.15 Hasil Uji Normalitas	41
4.16 Hasil Uji Multikolineritas	42
4.17 Hasil Uji Heteroskedastisitas	43
4.18 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	44
4.19 Hasil Uji T	45
4.20 Hasil Uji F	46
4.21 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	47

DAFTAR GAMBAR

2.1 Kerangka berfikir	21
-----------------------------	----

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	54
Tabulasi Data	64