

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Hasil uji t yang dilakukan pada hipotesis pertama dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil t hitung $>$ t tabel $2,884 > 2,47863$ atau $\text{sig } \alpha = 0,008 < 0,05$;
2. Hasil uji t yang dilakukan pada hipotesis kedua dapat disimpulkan bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil t hitung $>$ t tabel $3,642 > 2,47863$ atau $\text{sig } \alpha = 0,001 < 0,05$;
3. Hasil uji t yang dilakukan pada hipotesis ketiga dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil t hitung $>$ t tabel $3,436 > 2,47863$ atau $\text{sig } \alpha = 0,002 < 0,05$;
4. Hasil uji F yang dilakukan pada hipotesis keempat dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja, kompensasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan hasil F hitung $139,252 > 2,975$ dan signifikasi $0,000 < 0,05$.

B. Saran

1. Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas maka dapat diketahui bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sehingga, untuk meningkatkan kinerja karyawan di Kelurahan Cilacap Selatan dapat dilakukan dengan memperhatikan beberapa dalam aspek kedisiplinan karyawan diantaranya adalah berkaitan dengan ketepatan waktu, pihak kelurahan Cilacap Selatan perlu memperhatikan bagaimana karyawan mengerjakan tugasnya dengan tepat waktu untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan; Penggunaan peralatan dengan baik oleh para karyawan juga perlu diperhatikan. Hal tersebut dapat ditingkatkan dengan adanya pelatihan

penggunaan alat jika diperlukan, serta mengawasi inventaris kantor untuk memperhatikan kelayakan peralatan kantor Kelurahan Cilacap Selatan; Tanggung jawab karyawan juga perlu diperhatikan di Kantor Kelurahan Cilacap Selatan, sehingga tidak terjadi penelantaran dan penyelewengan tugas yang ada; serta Ketaatan pegawai juga harus diperhatikan karena sangat berpengaruh terhadap disiplin kerja dan menunjang kinerja karyawan di Kelurahan Cilacap Selatan.

2. Berdasarkan hasil penelitian dapat diketahui bahwa kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Temuan ini diharapkan bisa menjadi bahan pertimbangan atau referensi dalam pengambilan keputusan, pembentukan peraturan, dan pertimbangan kebijakan yang berkaitan dengan kinerja karyawan, khususnya dalam lingkup kelurahan, maupun secara umum. Pertimbangan tersebut berkaitan dengan pemberian kompensasi kepada para pegawai yang berupa Gaji/upah harus sesuai dengan beban kerja dan tanggungjawab kerja para pegawai; Insentif perlu diberikan kepada pegawai yang memperoleh prestasi tertentu dan menciptakan nama baik instansi; Bonus juga perlu diberikan kepada pegawai yang mampu mengerjakan tugas dengan sangat baik dan memberikan keuntungan bagi instansi; Tunjangan diperlukan oleh para pegawai untuk memberikan rasa aman secara finansial dalam pekerjaan, sehingga meminimalisir terjadinya penyalahgunaan uang; dan Lingkungan pekerjaan juga harus ditingkatkan kemandirian dan kenyamanannya, sehingga mendukung kinerja pegawai agar lebih optimal.
3. Penelitian ini dapat digunakan sebagai contoh dan referensi bagi penelitian selanjutnya berkaitan dengan peningkatan lingkungan kerja. Hasil penelitian ini menunjukkan adanya pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan. Pengoptimalan lingkungan kerja dapat dilakukan termasuk dalam hal-hal berikut, yaitu Pencahayaan di tempat kerja harus diperhatikan, sehingga para pegawai di kantor Kelurahan Cilacap Selatan merasa nyaman dan tidak kesulitan dalam menyelesaikan pekerjaannya; Jalur keluar masuk udara sangat penting diperhatikan untuk menjaga Kesehatan pegawai, karena kantor yang pengap dapat menurunkan konsentrasi dan fokus pegawai dalam

menyelesaikan pekerjaannya; Tingkat kebisingan perlu diperhatikan dan diminimalisir, karena dapat mengganggu kinerja pegawai di Kelurahan Cilacap Selatan; Bau tidak sedap juga harus dihindari di lingkungan kerja. Hal tersebut dapat merusak kenyamanan para pegawai di Kelurahan Cilacap Selatan; serta Keamanan lingkungan kerja harus diperhatikan dan ditingkatkan setiap waktu, baik keamanan secara fisik maupun *cyber* untuk menghindari kejadian buruk yang tidak diinginkan.

