

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Lembar Kuisisioner

LEMBAR KUISISIONER

Responden yang terhormat,

Dalam rangka penyelesaian skripsi Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali, bersama ini saya Octavia Ayu Cahyani, mengharapkan kesediaan saudara untuk mengisi daftar pernyataan dalam kuisisioner ini dengan tujuan untuk Menyusun skripsi dengan judul **“Pengaruh Kepuasan Kerja dan *Overtime Kerja* pada Kinerja Karyawan CV Bumi Wijaya”**. Atas kesediaan saudara menjawab nya, peneliti mengucapkan terima kasih.

I. Petunjuk Pengisian

- 1) Isilah kuisisioner dengan tanda centang (✓) pada kolom yang tersedia
- 2) Setiap pertanyaan membutuhkan satu jawaban
- 3) Ada lima alternatif jawaban pada tabel kuisisioner:

Sangat Setuju (SS)

Setuju (S)

Ragu - Ragu (R)

TidakSetuju (TS)

Sangat TidakSetuju (STS)

II. Identitas Responden

Nama :

Usia :

Jenis Kelamin :

III. Daftar Pernyataan

Kepuasan Kerja (X1)						
Indikator	Butir Kuisioner	SS	S	R	TS	STS
Kepuasan terhadap pekerjaan itu sendiri						
Karyawan merasa puas terhadap pekerjaan dan karyawan bekerja sekarang						
Kesempatan terhadap gaji						
Karyawan merasa puas terhadap gaji dan tunjangan/asuransi yang karyawan dapat sekarang						
Kesempatan promosi						
Pegawai di promosikan atas dasar prestasi kerja yang di capai pegawai tersebut						
Kepuasan terhadap supervise						
Karyawan merasa puas karna atasan menasehati dan memberi dukungan terhadap karyawan						
Kepuasan terhadap supervise						
Adanya hubungan antara pegawai yang harmonis, bersahabat, dan saling membantu						
Overtime Kerja (X2)						
Pekerjaan yang Overload						
Banyak nya pesanan yang masuk sehingga karyawan perlu kerja lembur						
Permintaan Bisnis						

Adanya peningkatan penjualan dan permintaan akan produk terutama barang yang di jual oleh perusahaan					
Kekurangan Pegawai					
Kurangnya pegawai sehingga perlu di adakan kerja lembur					
Alasan karyawan lembur yang bersifat pribadi					
Ada pekerja yang menggunakan waktu nyasaat di kantor					
Panggilan Mendadak					
Panggilan Mendadak Setiap karyawan					
Kinerja Karyawan(Y)					
<i>Identification</i>					
Sistem penilaian akan terfokus pada prestasi kerja yang mempengaruhi keberhasilan organisasi					
<i>Measurement</i>					
Pengukuran prestasi kerja yang baik harus konsisten melalui organisasi					
<i>Management</i>					
Penilaian prestasi kerja bagi tenaga kerja dan memberikan mekanisme penting bagi manajemen untuk di gunakan dalam menjelaskan tujuan-tujuan dan standar-standar kerja					

Lampiran 2 Tabulasi Data Responden

No.	Kepuasan Kerja (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	4	4	5	4	4	22
2	3	3	4	3	5	22
3	4	4	3	4	4	22
4	4	4	4	4	4	22
5	4	4	3	5	4	20
6	4	4	4	3	4	22
7	3	3	4	4	4	18
8	4	4	4	3	4	19
9	3	3	4	4	4	22
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	3	4	4	19
12	4	4	4	3	5	20
13	3	3	5	4	4	19
14	4	4	4	4	4	22
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	3	4	4	19
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	3	4	4	4	22
21	4	4	3	4	4	19
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	22
24	4	4	5	5	5	23
25	4	4	5	5	5	23
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	5	5	5	23
28	5	5	5	5	5	25
29	4	4	5	5	5	23
30	4	4	5	5	5	23
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	5	5	5	23
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	5	5	5	23
35	4	4	5	5	5	23
36	5	5	5	5	5	25
37	5	5	5	5	5	25

38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	4	4	20
40	5	5	5	5	5	25
41	5	5	5	5	5	25
42	5	5	5	5	5	25
43	4	4	4	4	4	20
44	5	5	5	5	5	25
45	4	4	4	4	4	20
46	5	5	5	5	5	25
47	5	5	5	5	5	25
48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	5	4	4	23
50	4	4	4	4	4	20
51	5	5	5	4	4	23
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	20
55	5	5	5	5	5	25
56	5	5	5	4	4	23
57	5	5	5	5	5	25
58	4	4	4	4	4	20
59	5	5	5	4	4	23
60	5	5	5	5	5	25
61	5	5	5	5	5	25
62	4	4	4	4	4	20
63	5	5	5	5	5	25
64	5	5	5	5	5	24
65	5	5	5	5	5	24
66	4	4	4	4	4	20
67	5	5	5	5	5	25
68	4	4	4	4	4	20
69	5	5	5	5	5	24
70	4	5	5	5	5	24
71	5	5	5	5	5	25
72	4	4	4	4	4	20
73	4	5	5	5	5	24
74	4	4	4	4	4	20
75	4	5	4	5	5	23
76	5	5	4	5	5	24
77	4	5	5	5	5	24
78	4	4	4	4	4	20

79	5	5	5	5	5	25
80	5	5	5	5	5	25
81	5	5	5	5	5	25
82	5	5	5	5	5	25
83	4	4	4	4	4	20
84	5	5	5	5	5	25
85	3	4	4	4	4	19
86	5	5	5	5	5	25

No	OVERTIME KERJA (X2)					TOTAL (X2)
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.3	X2.4	
1	4	5	4	4	4	22
2	3	4	5	4	5	22
3	4	3	5	4	5	22
4	4	4	4	4	4	22
5	4	3	5	4	4	20
6	4	4	5	4	4	22
7	3	4	4	4	4	20
8	4	4	5	4	4	21
9	5	4	4	4	4	22
10	4	4	4	4	4	20
11	4	3	4	4	4	19
12	4	4	5	4	5	22
13	4	5	4	4	4	20
14	4	4	4	4	4	22
15	4	4	4	4	4	20
16	4	4	4	4	4	20
17	4	3	4	4	4	19
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	4	4	4	20
20	4	4	4	4	4	22
21	4	3	4	4	4	19
22	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	4	4	22
24	4	5	5	4	5	23
25	4	5	5	4	5	23
26	4	4	4	4	4	20

27	4	5	5	5	5	24
28	5	5	5	4	5	20
29	4	5	5	5	5	24
30	4	5	5	5	5	24
31	4	4	4	4	4	20
32	4	5	5	4	5	23
33	4	4	4	4	4	20
34	4	5	5	4	5	23
35	4	5	5	3	5	22
36	5	5	5	5	5	25
37	5	5	5	4	5	24
38	4	4	4	4	4	20
39	4	4	4	5	4	21
40	5	5	5	4	5	24
41	5	5	5	4	5	24
42	5	5	5	4	5	24
43	4	4	4	4	4	20
44	5	5	5	4	5	24
45	4	4	4	4	4	20
46	5	5	5	4	5	24
47	5	5	5	4	5	24
48	4	4	4	4	4	20
49	5	5	4	4	4	22
50	4	4	4	4	4	20
51	5	5	4	4	4	22
52	4	4	4	4	4	20
53	4	4	4	4	4	20
54	4	4	4	4	4	20
55	5	5	5	4	5	20
56	5	5	4	4	4	22
57	5	5	5	5	5	20
58	4	4	4	4	4	20
59	5	5	4	4	4	22
60	5	5	5	4	5	24
61	5	5	5	5	5	25
62	4	4	4	4	4	20
63	5	5	5	4	5	24
64	5	5	5	4	5	24
65	5	5	5	5	5	25

66	4	4	4	4	4	20
67	5	5	5	4	5	24
68	4	4	4	5	4	21
69	5	5	5	4	5	24
70	5	5	5	4	5	24
71	5	5	5	5	5	24
72	4	4	4	4	4	20
73	5	5	5	5	5	23
74	4	4	4	4	4	20
75	5	4	5	5	5	24
76	5	4	5	5	5	24
77	5	5	5	5	5	25
78	4	4	4	4	4	20
79	5	5	5	4	5	24
80	5	5	5	4	5	24
81	5	5	5	4	5	24
82	5	5	5	5	5	25
83	4	4	4	4	4	20
84	5	5	5	5	5	23
85	4	4	4	4	4	20
86	5	4	4	5	5	23

No	KINERJA KARYAWAN (Y)			TOTAL (Y)
	Y.1	Y.2	Y.3	
1	4	4	5	13
2	3	4	4	11
3	4	5	3	12
4	4	4	4	12
5	4	5	3	12
6	4	4	4	12
7	3	5	4	12
8	4	4	4	12
9	5	5	4	14
10	4	4	4	12
11	4	5	5	14
12	4	5	4	13
13	3	5	5	13
14	4	4	4	12
15	4	5	4	13

16	4	4	4	12
17	4	5	5	14
18	4	4	4	12
19	4	5	5	14
20	4	4	4	12
21	4	5	3	12
22	4	4	5	13
23	4	5	4	13
24	4	4	5	13
25	4	5	5	14
26	4	4	4	12
27	4	5	5	14
28	5	4	5	14
29	4	5	5	14
30	4	5	5	14
31	4	5	4	13
32	4	4	5	13
33	4	4	4	12
34	4	4	5	13
35	4	3	5	12
36	5	5	5	15
37	5	4	5	14
38	4	4	4	12
39	4	5	4	13
40	5	5	5	15
41	5	4	5	14
42	5	5	5	15
43	4	4	4	12
44	5	5	5	15
45	4	4	4	12
46	5	5	5	15
47	5	4	5	14
48	4	4	4	12
49	5	5	5	15
50	4	4	4	12
51	5	4	5	14
52	4	5	4	13
53	4	4	4	12
54	4	4	4	12

55	5	4	5	14
56	5	4	5	14
57	5	5	5	15
58	4	4	4	12
59	5	4	5	14
60	5	4	5	14
61	5	5	5	15
62	4	4	4	12
63	5	4	5	14
64	5	4	5	14
65	5	5	5	15
66	4	4	4	12
67	5	4	5	14
68	4	5	4	13
69	5	4	5	14
70	5	4	5	14
71	5	5	5	15
72	4	4	4	12
73	5	5	5	15
74	4	4	4	12
75	5	5	5	15
76	5	5	5	15
77	5	5	5	15
78	4	4	4	12
79	5	4	5	14
80	5	4	5	14
81	5	4	5	14
82	5	5	5	15
83	4	4	4	12
84	5	5	5	15
85	4	4	4	12
86	5	5	5	15

Lampiran 3 Uji Validitas

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	T
X1.1 Pearson Correlation	1	,900(**)	,593(**)	,602(**)	,556(**)	,781(**)
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,000	,000	,000
N	86	86	86	86	86	86
X1.2 Pearson Correlation	,900(**)	1	,619(**)	,667(**)	,626(**)	,790(**)
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,000	,000	,000
N	86	86	86	86	86	86
X1.3 Pearson Correlation	,593(**)	,619(**)	1	,671(**)	,732(**)	,805(**)
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,000	,000	,000
N	86	86	86	86	86	86
X1.4 Pearson Correlation	,602(**)	,667(**)	,671(**)	1	,798(**)	,786(**)
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000		,000	,000
N	86	86	86	86	86	86
X1.5 Pearson Correlation	,556(**)	,626(**)	,732(**)	,798(**)	1	,848(**)
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000		,000
N	86	86	86	86	86	86
T Pearson Correlation	,781(**)	,790(**)	,805(**)	,786(**)	,848(**)	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N	86	86	86	86	86	86

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	T
X2.1 Pearson Correlation	1	,647(**)	,530(**)	,306(**)	,581(**)	,652(**)
Sig. (2-tailed)		,000	,000	,004	,000	,000
N	86	86	86	86	86	86
X2.2 Pearson Correlation	,647(**)	1	,583(**)	,237(*)	,672(**)	,717(**)
Sig. (2-tailed)	,000		,000	,028	,000	,000
N	86	86	86	86	86	86
X2.3 Pearson Correlation	,530(**)	,583(**)	1	,324(**)	,933(**)	,770(**)
Sig. (2-tailed)	,000	,000		,002	,000	,000
N	86	86	86	86	86	86
X2.4 Pearson Correlation	,306(**)	,237(*)	,324(**)	1	,355(**)	,414(**)
Sig. (2-tailed)	,004	,028	,002		,001	,000
N	86	86	86	86	86	86
X2.5 Pearson Correlation	,581(**)	,672(**)	,933(**)	,355(**)	1	,805(**)
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,001		,000
N	86	86	86	86	86	86
T Pearson Correlation	,652(**)	,717(**)	,770(**)	,414(**)	,805(**)	1
Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	
N	86	86	86	86	86	86

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Correlations

		X1.1	X1.2	X1.3	T
Y.1	Pearson Correlation	1	,106	,607(**)	,808(**)
	Sig. (2-tailed)		,329	,000	,000
	N	86	86	86	86
Y.2	Pearson Correlation	,106	1	,086	,531(**)
	Sig. (2-tailed)	,329		,430	,000
	N	86	86	86	86
Y.3	Pearson Correlation	,607(**)	,086	1	,804(**)
	Sig. (2-tailed)	,000	,430		,000
	N	86	86	86	86
T	Pearson Correlation	,808(**)	,531(**)	,804(**)	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	
	N	86	86	86	86

** Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Lampiran 4 Uji Reliabilitas

X1 (Kepuasan Kerja)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,911	5

X2 (Overtime Kerja)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,532	3

Y (Kinerja Karyawan)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,532	3