

**SKRIPSI**  
**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP**  
**KINERJA GURU DI MA MINAT KESUGIHAN**



Oleh:

SAHAL MAHFUD

NIM 18612011012

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL - GHAZALI CILACAP**

**2024**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN DAN MOTIVASI TERHADAP  
KINERJA GURU DI MA MINAT KESUGIHAN**

Diajukan untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh gelar sarjana Ekonomi pada  
Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al – Ghazali

Oleh:

SAHAL MAHFUD

NIM 18612011012

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL – GHAZALI CILACAP  
2023**

# PENGESAHAN

Skripsi Saudara

Nama : SAHAL MAHFUD  
NIM : 18612011012  
Judul : Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi terhadap Kinerja Guru di MA MINAT Kesugihan

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap pada hari / tanggal :


**Kamis, 15 Februari 2024**

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata I (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap.

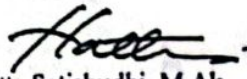
Cilacap, 15 Februari 2024

Dewan Sidang


Ketua

  
Suwono, M.Si  
NIK. 41230714081


Sekretaris

  
Hatta Setiabudhi, M.Ak  
NIK. 41230714194


Penguji 1

  
Suwono, M.Si  
NIK. 41230714081

Penguji 2

  
Hasan Muzaki, M.M  
NIK. 41230714050

Pembimbing

  
Dina Prasetyaningrum, M.M  
NIK. 41230714144

Ass. Pembimbing

  
Priyo Anggoro, M.M  
NIK. 41230714083

Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi



## NOTA KONSULTAN

Hal : Naskah Skripsi

Lamp : -

Kepada  
Yth. Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali  
Cilacap  
Di -  
Cilacap

**Assalamu'alaikum Wr.Wb.**

Setelah membaca, mengkoreksi dan mengadakan perbaikan seperlunya, maka konsultan berpendapat bahwa skripsi saudara:

Nama : SAHAL MAHFUD  
NIM : 18612011012  
Fakultas/Prodi : Fakultas Ekonomi / Manajemen  
Judul skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru Di Ma Minat Kesugihan

Telah dapat diajukan kepada Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali Cilacap untuk memenuhi sebagai syarat memperoleh gelar Strata Satu (S-1).

**Wassalamu'alaikum Wr.Wb.**

Cilacap, 17 Februari 2024  
Konsultan



Suwono M.Si  
NIK. 41 230714 081

## NOTA PEMBIMBING

Cilacap, 4 Februari 2024

Kepada Yth.  
Kaprodik Manajemen  
Fakultas Ekonomi  
UNUGHA Cilacap  
Di Cilacap

*Assalamu'alaikum Wr.Wb*

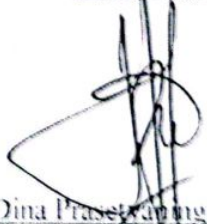
Setelah melaksanakan bimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari saudara:

Nama : Sahal Mahfud  
NIM : 18612011012  
Fakultas : Ekonomi  
Jurusan : Manajemen  
Judul skripsi : Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru  
Di Ma Minat Kesugihan

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke sidang skripsi. Bersama ini kami kirimkan skripsi tersebut, semoga dapat segera dimunaqosahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb*

Pembimbing 1

  
Dina Prasetiyaningrum, M.M  
NIDN. 619129101

Pembimbing 2

  
Priyo Anggoro, M.M  
NIDN. 060410841

## PERNYATAAN KEASLIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Sahal Mahfud

NIM : 18612011012

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar – benar merupakan hasil karya saya bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naska ini disebut dalam daftar pustaka.

Apabila dikemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh dengan skripsi ini.

Cilacap 4 Februari 2024  
Yang membuat pernyataan

  
Sahal Mahfud  
18612011012

## **MOTTO**

“Keberhasilan dimulai dengan keberanian untuk mencoba.”-Napoleon Hill

“Jadilah berguna di manapun anda berada”

“Kerjakan, Tawakal, Ikhlas”

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan rasa syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan kasih sayang serta rahmat-Nya, memberikan kemudahan kepada penulis. Dari hati yang terdalam skripsi ini penulis persembahkan kepada :

1. Kedua orang tuaku tercinta. Ayah Sumarno dan Ibu Sukriyati. Yang telah mengasihi dan menyayangiku dengan penuh ketulusan, yang selalusenantiasa memberikan do'a yang tulus dan ikhlas, terimakasih atas kepercayaan dan cinta kasih yang kau wujudkan dalam pengorbananmu selama ini. Semoga karya ini dapat menjadi sebab tangis harumu atas pencapaian anakmu.
2. Kepada kedua kakak saya dan adik saya yang memberikan semangat bagi saya untuk dapat menyelesaikan pendidikan ini. Serta seluruh kerabat keluarga berkat dukungan dan doa'doa-nya mampu menyelesaikan skripsi ini dengan baik semoga Allah SWT selalu senantiasa melindungi.
3. Seluruh angkatan 2018 Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen UNUGHA. Semoga ilmu yang kita dapatkan selama perkuliahan bermanfaat dan ikatan ukhuwah akan selalu ditanamkan dalam diri kita.
4. Almamaterku tercinta Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali Cilacap tempat penulis menuntut ilmu semoga semakin jaya, berkualitas dan semakin didepan dengan nilai-nilai kebaikan.

Akhirnya dengan segala kerendahatn hati dan penuh harapan, semogaskripsi ini dapat meberikan maslahat bagi semua pihak terutama untuk penulis sendiri

Cilacap, 4 Februari 2024

Penulis



Saiful Mahfud

18612011012



## KATA PENGANTAR

*Assalamualaikum wr.wb.*

Alhamdulillah dengan mengucapkan syukur kehadirat Allah SWT, yang Maha pengasih lagi Maha penyayang yang telah memberikan rahmat dan karunia-Nya sehingga peneliti dapat menyelesaikan tugas akhir yang berupa skripsi dengan judul "*Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Guru di MA Minat Kesugihan* " sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada jurusan Ekonomi Syari'ah. Shalawat serta salam juga kita panjatkan kepada Rasulullah tauladan bagi umat islam yakni Nabi Muhammad SAW dan juga para sahabat serta umat muslim yang berpegang teguh di jalan Islam.

Pada kesempatan ini penulis mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu selama peneliti menjalani studi hingga menyelesaikan penyusunan naskah skripsi. Oleh karena itu, peneliti mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Nasrulloh M.H. Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali.
2. Bapak Drs. H. Suyono selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama AL-Ghazali.
3. Bapak Suwono S.E.M.Si. Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali.
4. Ibu Dina Prasetyaningrum, M.M selaku dosen pembimbing I dan Bapak Priyo Anggoro M.M selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
5. Para dosen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan sehingga dapat digunakan dalam penyusunan skripsi serta untuk bekal hidup di kehidupanmendatang.
6. Bapak Bapak Muh. Al Miftahul Munir, S.HI selaku Kepala sekolah MA Minat Kesugihan.
7. Ayah, Ibu dan Kakak tercinta yang telah memberikan bantuan dan dukungan baik secara moril maupun material
8. Teman-teman Fakultas Ekonomi 2018 yang selalu memberikan semangat dalam penyusunan skripsi ini.
9. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti tidak dapat memberikan balasan apapun selain ucapan terimakasih dan iringan doa semoga segala kebaikan dibalas oleh Allah SWT dengan balasan yang setimpal. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan. Oleh karena itu, saran dan kritik yang konstruktif sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat bagi semuanya. Aamiin ya rabbal'amin.

*Wassalamualaikum wr.wb*

Cilacap, 4 Februari 2024

Penulis



Sahal Mahfud

18612011012

## RINGKASAN

Tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh antara kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja pada guru MA Minat Kesugihan.

Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah guru MA Minat Kesugihan, Kabupaten Cilacap penelitian ini sebanyak 49 responden. Penelitian ini menggunakan metode analisis uji regresi linier berganda dengan menggunakan sampel jenuh dikarenakan keterbatasan jumlah populasi, maka seluruh populasi dijadikan sampel. Data diambil melalui penyebaran kuesioner kepada guru MA Minat Kesugihan dan diolah menggunakan alat bantu *SPSS 23.00 for findows*.

Hasil dari penelitian uji F dengan nilai signifikan  $0,000 < 0,05$ , maka kepemimpinan dan motivasi secara bersama – sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja . Sedangkan dari hasil uji T kepemimpinan dengan nilai signifikan  $0,005 < 0,05$  maka kepemimpinan secara parsial ada pengaruh signifikan terhadap kinerja. Kemudian dari hasil penelitian motivasi dengan nilai signifikan  $0,284 > 0,005$  maka motivasi secara parsial tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja. Pada uji determinan variabel independen terdapat pengaruh sebesar 74,8% terhadap variabel dependen.

**Kata kunci:** kepemimpinan, motivasi dan kinerja

## **SUMMARY**

*The aim of this research aims to determine whether there is an influence between leadership and motivation on the performance of MA Minat Kesugihan teachers.*

*This research uses quantitative methods. The population in this study were MA Minat Kesugihan teachers, Cilacap Regency, this research consisted of 49 respondents. This research uses a multiple linear regression analysis method using a saturated sample due to limited population size, so the entire population is used as a sample. Data was collected by distributing questionnaires to MA teachers with an interest in magic and processed using the SPSS 23.00 for search tool.*

*The results of the F test research with a significant value of  $0.000 < 0.05$ , then leadership and motivation together have a significant effect on performance. Meanwhile, from the results of the leadership T test with a significant value of  $0.005 < 0.05$ , leadership partially has a significant influence on performance. Then, from the results of motivation research with a significant value of  $0.284 > 0.005$ , partial motivation does not have a significant effect on performance. In the independent variable determinant test, there was an influence of 74.8% on the dependent variable.*

**Keywords:** *leadership, motivation and performance*

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
NOTA PEMBIMBING .....	iv
PERNYATAAN KEASLIAN .....	v
MOTTO .....	vi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vii
KATA PENGANTAR .....	viii
RINGKASAN .....	ix
SUMMARY .....	x
DAFTAR ISI .....	xi
DAFTAR TABEL .....	xiii
DAFTAR GAMBAR .....	xiv
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
A. Rumusan Masalah .....	7
B. Tujuan Penelitian .....	7
C. Ruang Lingkup Penelitian .....	8
D. Manfaat Penelitian .....	8
BAB II .....	9
TELAHAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS .....	9
A. Telaah Pustaka .....	9
1. Kepemimpinan .....	9
2. Motivasi .....	13
3. Kinerja .....	18
B. Penelitian Terdahulu .....	23
C. Kerangka Berfikir .....	26
D. Pengembangan Hipotesis .....	27
BAB III .....	29
METODE PENELITIAN .....	29
A. Desain Penelitian .....	29

1. Jenis Penelitian .....	29
2. Subjek dan Objek Penelitian .....	29
3. Lokasi dan Waktu Penelitian .....	30
4. Teknik pengumpulan data .....	31
5. Populasi, sampel dan teknik pengambilan sampel .....	32
B. Definisi konseptual dan operasi variabel .....	34
1. Devinisi konseptual .....	34
2. Operasi variabel .....	35
C. Metode analisis data .....	36
BAB IV .....	64
HASIL PENELITIAN .....	64
A. Profil MA Minat .....	64
B. Karakteristik Responden .....	72
C. Hasil Penelitian .....	73
1. Uji Validitas dan Reabilitas .....	74
2. Uji Asumsi Klasik .....	76
3. Analisa regresi linier berganda .....	79
4. Uji Hipotesis .....	80
D. Pembahasan .....	84
BAB V .....	87
PENUTUP .....	87
A. KESIMPULAN .....	87
B. SARAN .....	87
DAFTAR PUSTAKA .....	64
LAMPIRAN .....	67
BIODATA PENULIS .....	85

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	23
Tabel 3.1 Waktu .....	30
Tabel 3.2 Sekala Likert .....	32
Tabel 3.3 Operasi Variabel.....	35
Tabel 4.1 Masa Jabatan Kepala Sekolah.....	66
Tabel 4.2 Data Siswa .....	68
Tabel 4.3 sarana dan prasarana.....	69
Tabel 4.4 data karyawan .....	70
Tabel 4.5 karakteristik responden berdasarka jenis kelamin.....	72
Tabel 4.6 karakteristik responden berdasarkan usia .....	72
Tabel 4.7 karakteristik responden berdasarkan masa kerja.....	73
Tabel 4.8 hasil uji validitas kepemimpinan.....	74
Tabel 4.9 hasil uji validitas motivasi .....	75
Tabel 4.10 hasil uji validitas kinerja .....	75
Tabel 4.11 uji reliabilitas.....	76
Tabel 4.12 uji normalitas.....	77
Tabel 4.13 uji heterokedastisitas .....	78
Tabel 4.14 Uji multikolinearitas .....	78
Tabel 4.15 Analisia regresi linier berganda .....	79
Tabel 4.16 uji T .....	82
Tabel 4.17 Uji F.....	83
Tabel 4.18 Uji Koefisien Determinasi .....	83

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka berfikir.....	26
-----------------------------------	----