

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YA BAKII MART KESUGIHAN**



SKRIPSI

**Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Syarat Memperoleh Gelar Sarjana
Strata Satu (1) Fakultas Ekonomi**

Oleh:

**Nama : Nurkholis
NIM : 166120110
Program Studi : Manajemen**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL-GHAZALI
CILACAP
2020**

SKRIPSI

**PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YA BAKII *MART* KESUGIHAN**

**Diajukan Untuk Salah Satu Syarat Guna Memperoleh
Gelara Sarjana Strata Satu (1) Fakultas Ekonomi**

Oleh:

Nama : Nurkholis

NIM : 16612011013

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA AL GHAZALI (UNUGHA)
CILACAP
2020**

PENGESAHAN

Skripsi Saudara
Nama : NUR KHOLIS
NIM : 16612011013
Judul : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Ya BAKII Mart Kesugihan

Telah disidang Skripsi oleh Dewan Penguji Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali (UNUGHA) Cilacap pada hari / tanggal :


Sabtu, 19 Desember 2020

Dan dapat diterima sebagai pemenuhan tugas akhir mahasiswa Program Strata I (S.1) Manajemen Fakultas Ekonomi pada Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali (UNUGHA) Cilacap.


Cilacap, 24 Oktober 2020

Dewan Sidang

Ketua


Suwono, M.Si
NIDN. 0630106503


Sekretaris


Mutia Pamikatsih, M.Esy
NIDN. 0619129101

Penguji 1


Hakim, MM
NIDN. 0609038403


Penguji 2


Suwono, M.Si
NIDN. 0630106503

Pembimbing


Hasan Muzaki, MM
NIDN. 0625118401

Ass. Pembimbing


Dina Prasetyaningrum, M.M
NIDN. 0619129101

Mengetahui,
Dekan Ekonomi



SKRIPSI
PENGARUH KOMPENSASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP
KINERJA KARYAWAN YA BAKII MART KESUGIHAN

Oleh:
NUR KHOLIS
NIM 16612011013

Disetujui Untuk
Sidang Skripsi Pada Tanggal:

Pembimbing I



Hasan Muzaki, MM
NIDN. 0625118401

Pembimbing II



Dina Prasetyaningrum, MM
NIDN. 0619129101

NOTA PEMBIMBING

Cilacap, 10 Desember 2020

Kepada Yth
Kaprodik Manajemen
Fakultas Ekonomi
UNUGHA Cilacap
Di Cilacap

Assalamu'alaikum Wr.Wb

Setelah melakukan bimbingan, telaah, arahan dan koreksi terhadap penulisan skripsi dari saudara :

Nama : Nur Kholis

NIM : 16612011013

Fakultas : Ekonomi

Program Studi : Manajemen

Judul Skripsi : Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan YA BAKII MART Kesugihan

Kami berpendapat bahwa skripsi tersebut sudah dapat diajukan ke sidang skripsi. Bersama ini kami kirimkan skripsi tersebut, semoga dapat segera dimunaqosahkan. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb

Pembimbing I



Hasan Muzaki, MM

NIDN. 0625118401

Pembimbing II



Dina Prasetyaningrum, MM

NIDN. 0619129101

PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini

Nama : Nurkholis

NIM : 16612011013

Jurusan : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al Ghazali

Menyatakan dengan sebenarnya, bahwa skripsi ini benar-benar merupakan hasil karya saya, bukan merupakan pengambil alihan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya, kecuali yang secara tertulis diaacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Apabila di kemudian hari terbukti atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil plagiasi, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik yang saya peroleh terkait dengan skripsi ini.

Cilacap, 10 Desember 2020

Yang membuat pernyataan



Nurkholis

NIM. 16612011013

MOTTO

**“Bisa itu bukan karena soal pandai
melaikankan karena kemauan untuk menyelesaikannya”**

(May)

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi ini merupakan sebuah karya sebagai ungkapan pengabdian cinta yang tulus dan penuh kasih teruntuk :

1. Bapak, Ibu dan keluarga tercinta, terimakasih atas segala doa, pengorbanan, dukungan, kepercayaan, dan pengertian yang tak pernah bisa dibalas dengan apapun.
2. Mainunik alfiyah yang selalu memberikan bantuan serta dukungan satu sama lain selama penelitian berlangsung.
3. Teman-teman seangkatan yang selalu mendukung dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman-teman bully yang selalu memberi semangat dalam bentuk pembullyannya
5. Adam, imron dan mamake terima kasih atas semangat dan dukungan yang diberikan.
6. Almamater tercinta.

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulisan skripsi yang berjudul “Pengaruh kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan YA BAKII *MART* KESUGIHAN” dapat terselesaikan dengan baik.

Penyusunan skripsi ini penulis banyak mendapat bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan ini perkenankanlah penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Drs. KH. Nasrulloh, M.H, selaku Rektor Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali beserta seluruh jajaran kepengurusannya.
2. Drs. H. Suyono selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali yang telah memberikan ijin penelitian kepada penulis.
3. Suwono, S.E M.Si selaku ketua program studi manajemen yang telah memberikan ijin kepada peneliti untuk melakukan penelitian ini.
4. Hasan Muzaki, MM selaku dosen pembimbing I dan Dina prasetyaningrum, MM selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan hingga tersusunnya skripsi ini.
5. Dosen penguji Skripsi yang bersedia memberikan berbagai saran dan kritik yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini.
6. Para dosen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali yang telah memberikan bekal ilmu dan pengetahuan sehingga dapat digunakan dalam penyusunan skripsi serta untuk bekal hidup di kehidupan mendatang.

7. Kedua orang tua, Bapak dan Ibu tersayang yang selalu memberikan bantuan dan dukungan baik secara moril maupun materil.

8. Seluruh pihak yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan skripsi ini.

Penulis menyadari sepenuhnya bahwa hasil penyusunan skripsi ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu penulis sangat mengharapkan kesediaan pembaca untuk memberikan kritik dan saran demi sempurnanya skripsi ini.

Akhir kata penulis menyampaikan permohonan maaf yang sebesar-besarnya kepada pembaca seandainya terdapat kesalahan-kesalahan di dalam skripsi ini dan penulis berharap semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Cilacap, 20 Desember 2020
Penulis

Nur Kholis
NIM. 16612011013

ABSTRAK

Penelitian dengan judul Pengaruh Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan YA BAKII *MART* KESUGIHAN. Dengan tujuan apakah penelitian ini berpengaruh atau tidak secara persial maupun secara simultan. Jumlah populasi yang di ambil adalah semua karyawan yang ada yaitu berjumlah 34 karyawan. Metode yang di ambil dalam penelitian ini adalah kuantitatif melalui kuisisioner dan di hitung dengan skala likert yang menggunakan spss 16, untuk mengetahui skor pertanyaan yang diperoleh dengan menyebarkan kuisisioner kepada 34 karyawan YA BAKII *MART*.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan baik secara persial maupun simultan dengan hasil 1. Kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil nilai t hitung > dari t tabel yaitu $3,844 > 2,036$ dan Disiplin Kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dengan hasil t hitung > dari t tabel yaitu $3,398 > 2,036$. 2. Kompensasi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dengan hasil F hitung > F tabel yaitu $29,069 > 3,29$.

Kata kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja dan Kinerja karyawan.

ABSTRACT

Research entitled The Effect of Compensation and Work Discipline on Employee Performance. YA BAKII MART KESUGIHAN. With the aim of whether this research is influential or not partially or simultaneously. The total population taken is all existing employees, amounting to 34 employees. The method taken in this study is quantitative through questionnaires and calculated with a Likert scale using SSS 16, to determine the score of the questions obtained by distributing questionnaires to 34 YA BAKII MART employees.

The results of this study indicate that compensation and work discipline have an effect on employee performance both partially and simultaneously with results 1. Compensation has a effect on employee performance with the results of $t_{count} > t_{table}$, namely $3,844 > 2,036$ and work discipline has a effect on employee performance with the result of $t_{count} > t_{table}$ is $3,398 > 2,036$. 2. Compensation and work discipline together have a positive effect on employee performance with the results $F_{count} > F_{table}$, namely $29.069 > 3.29$.

Keywords: Compensation, Work Discipline and Employee Performance.

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	iii
MOTTO	iv
HALAMAN PERSEMBAHAN	v
HALAMAN KATA	vi
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
I. PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Ruang Lingkup Penelitian.....	6
E. Manfaat Penelitian	6
II. TELAAH PUSTAKA DAN PENGEMBANGAN HIPOTESIS	7
A. Telaah Pustaka	7
B. Penelitian Terdahulu	18
C. Kerangka Berpikir.....	20
D. Hipotesis	21
III. METODE PENELITIAN.....	22
A. Desain Penelitian	22
1. Waktu dan Lokasi penelitian	22
2. Jadwal penelitian.....	22
3. Jenis Data.....	23
4. Populasi dan Sempel.....	24
B. Definisi Konseptual dan Operasional Variabel.....	24
1. Definisi konseptual	24
2. Operasional Variabel	29
C. Teknik Analisis Data.....	31
1. Teknik Pengumpulan Data.....	31

2.	Skala Pengukuran Variabel.....	31
3.	Metode Analisis Data.....	32
IV.	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	37
A.	Sekilas Gambaran Umum Tentang YA BAKII <i>MART</i>	37
1.	Sejarah Singkat Perusahaan	37
2.	Visi dan Misi YA BAKII <i>MART</i>	38
3.	Struktur Perusahaan	39
B.	Hasil dan Pembahasan	40
1.	Deskripsi responden.....	40
2.	Hasil Uji Validitas Data	42
3.	Hasil Uji Asaumsi Klasik	48
4.	Analisis Regresi Linier Berganda	51
5.	Hasil Uji Hipotesis.....	53
6.	Pembahasan	55
V.	PENUTUP.....	58
A.	Kesimpulan	58
B.	Implikasi	58

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

1. Daftar Presensi karyawan.....	4
2. Variabel.....	30
3. Skala Likert.....	32
4.1 Deskripsi Responden	41
4.2 Hasil Uji Validitas kompensasi	44
4.3 Hasil Uji Validitas Disiplin Kerja.....	46
4.4 Hasil Uji Validitas Kinerja	46
4.5 Hasil Uji Reabilitas Kompensasi	47
4.6 Hasil Uji Reabilitas Disiplin Kerja.....	48
4.7 Hasil Uji Reabilitas Kinerja.....	48
4.8 Hasil Uji Normalitas	49
4.9 Hasil Uji Multikolinieritas	50
4.10 Hasil Uji Heteroskedastisitas	51
4.11 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	52
4.12 Hasil Uji t.....	53
4.13 Hasil Uji F	54
4.14 Hasil Uji Koefesien Determinasi.....	55

DAFTAR GAMBAR

2.1. Kerangka Berpikir	17
------------------------------	----

LAMPIRAN

1. Kuisisioner
2. Tabulasi