

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

KUISIONER PENELITIAN

PENGARUH EMPLOYEE ENGAGEMENT, ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS KARYAWAN DEPARTEMEN PRODUKSI PT. WAHANA KASIH MULIA KEDUNGREJA CILACAP)

I. IDENTITAS RESPONDEN

Nama :
Usia :
Jenis Kelamin :
Pendidikan Terakhir :
Lama Bekerja :

II. PETUNJUK

Bacalah pernyataan-pernyataan berikut ini dengan cermat, kemudian pilihlah satu alternatif jawaban sesuai dengan keadaan yang sebenarnya, dengan memberi tanda ceklis (√) pada kolom sesuai dengan pilihan anda. Setiap responden diharapkan memilih hanya satu jawaban. Saya menjamin semua informasi yang diberikan Bapak/Ibu/Saudara/i terjaga kerahasiaanya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian. Atas kesediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk mengisi kuisisioner ini , saya ucapkan terimakasih.

Keterangan :

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
RR : Ragu-ragu
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

1. Employee Engagement / Keterikatan Karyawan (X1)

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Vigor (semangat)						
1.	Saya selalu bersemangat untuk pergi bekerja setiap hari					
2.	Saya selalu bersemangat ketika sedang bekerja					
3.	saya tidak mudah menyerah ketika ada kesulitan dalam bekerja					
4.	Saya dapat bekerja dalam jangka waktu yang lama pada saat tertentu					
Dedication (Dedikasi)						
5.	Pekerjaan saya merupakan sumber kebanggaan bagi diri saya					
6.	Saya antusias dengan pekerjaan saya					
7.	saya merasa pekerjaan yang saya lakukan sangat bermakna					
Absorption (absorpsi)						
8.	Saya focus ketika sedang bekerja					
9.	Saya merasa bahagia ketika sedang bekerja					
10.	Saya merasa senang ketika bekerja dalam waktu yang lama					

2. Organizational Citizenship Behavior (OCB) (X2)

No	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Sportsmanship						
1.	Saya berusaha menghindari kebiasaan untuk membesar-besarkan masalah di lingkungan pekerjaan saya.					
2.	Saya berusaha menghindari perilaku mengeluh tentang pekerjaan saya					
3.	Saya memiliki toleransi terhadap keadaan di dalam organisasi yang tidak sesuai dengan kehendak.					
Civic Virtue						
4.	Saya selalu memperhatikan dan menjaga kegiatan seperti kerja sama tim					
5.	Saya selalu mengikuti aktivitas-aktivita di lingkungan					

	pekerjaan					
6.	Saya selalu membaca dan mematuhi pengumuman atau informasi di lingkungan pekerjaan					
<i>Altruism</i>						
7.	Saya selalu bersedia menggantikan pekerjaan rekan kerja yang sedang berhalangan hadir					
8.	Saya selalu bersedia menjadi sukarelawan dalam mengerjakan suatu pekerjaan tanpa diminta					
9.	Saya selalu bersedia membantu orang lain di luar departemen saya ketika ada yang memiliki masalah					
<i>Peacekeeping</i>						
10.	Saya selalu bersedia memberikan saran dan informasi kepada rekan kerja yang membutuhkan					
11.	Saya selalu bersedia membantu rekan kerja memecahkan permasalahan yang berhubungan dengan pekerjaan					
<i>Cheerleading</i>						
12.	Saya berusaha menghibur rekan kerja yang terlihat sedang mengalami masalah					
13.	Rekan kerja se tim sangat membuat saya merasa nyaman					
<i>Individual Initiative</i>						
14.	Saya mencoba memberikan ide untuk kemajuan perusahaan					
15.	Ketika ada masalah saya berusaha menyelesaikannya					

3. Budaya Organisasi

No.	Pernyataan	SS	S	RR	TS	STS
Inovasi						
1.	Saya selalu berinovasi dalam menjalankan pekerjaan saya					
2.	Organisasi mendorong saya menciptakan ide/gagasan baru dalam melaksanakan tugas yang diberikan					
3.	Saya sebagai karyawan menerima resiko bekerja dalam melakukan pekerjaan yang saya lakukan					
Perhatian						
4.	Pemimpin saya berupaya meningkatkan pengembangan diri saya					
5.	Pemimpin memberikan prestasi kerja terhadap karyawan yang mempunyai prestasi baik					
Orientasi hasil						
6.	Perusahaan memberikan penghargaan bagi karyawan yang memiliki kinerja baik					
7.	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					
Orientasi orang						
8.	Saya menerima apabila organisasi/perusahaan membantu tim kerja untuk melaksanakan tugas					
9.	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan bersama					

4. Kinerja Karyawan (Y)

NO	Pernyataan	SS	S	R	TS	STS
<i>Quantity of work</i>						
1.	Saya bekerja sesuai dengan tujuan, visi dan misi dari perusahaan					
2.	Saya selalu melakukan pekerjaan sesuai dengan prosedur yang ditetapkan					
3.	Saya selalu dapat mencapai target yang telah ditetapkan					
<i>Quality of work</i>						
4.	Bekerja sesuai standar kualitas kerja yang ditetapkan					
5.	Saya bekerja sesuai dengan kemampuan dan pengetahuan yang saya miliki					
6.	Saya bekerja dengan baik karena ingin memajukan perusahaan					
<i>Dependability</i>						
7.	Saya tepat waktu dalam bekerja dan tidak pernah datang terlambat					
8.	Saya memanfaatkan waktu yang sebaik-baiknya untuk menghasilkan pekerjaan yang baik					
<i>Initiative</i>						
9.	Saya selalu berinisiatif dalam menyelesaikan tugas					
10.	Saya memberikan perhatian khusus kepada pekerjaan yang sulit					

15	4	4	4	5	4	4	4	4	4	1	38
16	4	4	5	4	4	4	4	5	4	3	41
17	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	38
18	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
19	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	47
20	4	4	4	4	4	4	4	4	4	1	37
21	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	36
22	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	5	4	5	4	5	5	5	5	5	3	46
25	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
27	4	5	4	3	5	5	5	4	4	4	43
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
29	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	38
30	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
31	5	5	4	5	5	4	5	4	5	5	47
32	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	42
33	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	43
34	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	42
35	5	4	4	3	4	4	3	4	3	3	37
36	5	4	4	5	5	4	4	5	4	4	44
37	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	46
38	4	4	4	4	5	4	4	3	4	3	39
39	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
40	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
41	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
42	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	40
43	5	5	4	3	4	5	5	4	4	2	41
44	5	4	4	4	5	4	4	4	4	3	41
45	4	4	4	4	5	4	4	4	4	2	39
46	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
47	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	47
48	4	3	3	3	5	4	4	3	3	3	35
49	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
50	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	37
51	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	43
52	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	42
53	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
54	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
55	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	43

56	4	3	4	2	3	4	4	4	3	2	33
57	4	4	3	3	4	4	4	3	3	2	34
58	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
59	4	4	4	2	5	4	5	4	4	2	38
60	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	42
61	5	5	4	4	5	5	4	3	4	3	42
62	5	5	4	4	4	4	4	5	4	2	41
63	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
64	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	41
65	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	43
66	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
67	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	39
68	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	38
69	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	42
70	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	43
71	5	4	4	4	5	5	4	4	4	3	42
72	4	3	4	3	4	4	4	4	3	2	35
73	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
74	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
75	4	4	4	3	5	4	5	4	4	3	40
76	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	37
77	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	36
78	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	41
79	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	40
80	5	4	5	3	4	4	5	5	4	3	42
81	4	5	4	3	5	4	5	4	4	3	41
82	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	41
83	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
84	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
85	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
86	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
87	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	38
89	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	38
90	4	4	5	4	4	4	5	4	4	3	41
91	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	39
92	4	4	4	3	5	5	5	5	5	3	43
93	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	38
94	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
95	4	4	4	4	5	4	5	4	4	4	42
96	4	4	4	4	5	4	5	5	4	3	42

97	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	46
98	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	30

Organizational Citizenship Behavior (X2)														Total X2	
X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12	X2.13	X2.14	X2.15	
4	4	4	3	3	4	3	3	3	4	4	4	4	3	4	54
4	4	2	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	55
4	4	4	4	4	5	4	2	2	4	4	4	5	4	5	59
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	62
5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	57
4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	4	56
4	5	4	5	4	5	4	3	3	5	4	4	4	3	5	62
4	3	4	4	3	4	3	3	2	4	3	3	2	3	2	47
3	3	2	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	59
3	4	2	4	3	3	3	2	1	4	3	3	3	4	4	46
5	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	5	3	4	61
5	4	3	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	5	5	65
5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	61
4	5	4	5	3	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	65
5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	63
3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	5	70
5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	59
5	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	5	4	4	60
5	4	2	3	3	3	2	1	3	3	3	3	4	3	4	46
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	3	3	3	3	53
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	59
4	4	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	62
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	54
4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5	4	67
4	4	3	4	3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	55
5	4	4	4	4	4	4	3	4	5	4	4	5	5	5	64
5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	5	66

4	4	3	3	3	3	3	2	3	4	4	3	4	3	4	50
4	5	4	4	4	4	3	3	4	4	4	5	4	4	5	61
4	4	4	5	5	5	3	3	5	5	5	5	5	5	5	68
4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	59
4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	66
4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	55
4	3	3	4	3	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	4	4	66
4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	64
4	4	4	4	3	4	4	3	4	5	4	3	3	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	5	5	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	60
4	4	5	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	61
4	4	2	5	4	4	2	2	2	4	4	4	4	4	4	53
5	4	3	3	4	3	4	3	2	3	4	4	4	3	3	52
5	5	5	5	4	5	5	4	3	4	4	5	5	4	5	68
4	3	4	4	5	5	5	4	3	5	4	4	5	4	5	64
5	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	65
4	4	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	57
4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	64
4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	57
4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	57
5	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	3	4	61
4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	5	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	63
3	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	63
5	4	3	5	4	5	5	3	4	5	5	4	4	4	5	65
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
5	4	5	4	3	4	3	4	3	5	5	4	5	4	5	63
4	4	4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	5	63
4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	57
4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	58
5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	62
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
5	5	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	60
5	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	3	4	57
4	4	4	5	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	54
4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	53
4	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	58

4	4	3	4	4	3	4	3	2	3	3	4	2	3	3	49
4	4	3	4	4	3	4	3	1	3	3	4	2	3	3	48
4	4	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	5	4	53
4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	4	53
3	5	5	5	3	5	5	4	2	4	5	4	4	4	5	63
5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	5	60
5	4	4	4	5	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	4	4	56
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
3	4	3	3	3	3	3	4	3	4	3	3	3	4	4	50
5	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	2	4	4	5	57
4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	62
3	4	4	5	5	5	4	4	3	5	5	4	5	5	5	66
5	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	61
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	60
4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	63
5	5	4	4	5	5	4	4	3	5	4	4	4	4	4	64
4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5	65
4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	53

Budaya Organisasi (X3)										Total X3
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9		
4	4	4	5	5	3	4	4	4		37
3	3	4	4	3	3	4	4	4		32
5	5	4	4	5	5	4	4	4		40
4	4	4	4	4	4	4	4	4		36
4	3	4	4	3	2	3	4	3		30
4	4	4	4	3	3	4	4	4		34
4	4	4	5	4	3	4	3	4		35
3	4	4	2	2	4	4	2	4		29
4	4	4	4	4	4	4	4	4		36
4	4	4	4	4	2	2	4	4		32
4	4	4	4	4	4	4	4	4		36
4	4	4	4	4	5	4	4	4		37
3	3	4	3	2	1	1	4	2		23
4	4	4	4	4	4	4	4	4		36
4	4	4	4	4	4	4	5	4		37
4	4	4	5	5	4	3	4	4		37
4	4	4	4	5	5	4	4	4		38

4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
5	5	5	5	5	5	4	5	5	44
4	4	4	4	4	4	4	5	4	37
4	4	4	4	4	4	3	4	4	35
4	4	4	4	4	4	3	4	5	36
3	4	4	4	4	4	4	3	9	39
4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	3	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	5	4	3	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	4	4	4	3	3	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	4	4	5	4	4	4	5	40
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	5	4	4	4	5	39
5	4	5	4	4	4	4	4	5	39
4	3	3	4	3	4	2	3	3	29
4	4	5	4	4	4	3	4	3	35
5	5	5	5	5	5	4	4	4	42
4	4	4	4	4	4	4	3	4	35
4	4	5	5	4	4	4	3	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	3	4	4	4	35
4	3	4	4	3	3	4	4	4	33
4	5	4	4	4	4	4	4	5	38
4	4	4	5	4	4	4	5	4	38
4	4	4	4	4	3	3	4	3	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	5	4	5	4	4	39
4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
4	4	4	4	4	5	4	4	4	37
4	4	5	5	5	5	4	3	4	39
4	4	5	5	4	3	3	4	4	36
4	5	5	5	5	5	4	5	5	43
4	5	4	5	5	5	5	5	5	43
4	3	4	4	4	3	4	4	4	34
4	4	4	5	4	4	4	4	5	38
3	3	4	4	4	3	4	4	4	33
3	4	4	5	5	5	5	4	4	39
3	4	4	5	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
5	5	5	4	5	4	4	5	5	42
4	4	5	4	4	4	4	5	5	39
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	4	4	4	4	4	5	38

4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	5	5	4	3	4	4	4	37
4	4	4	4	3	3	3	4	5	34
4	4	4	4	3	3	3	4	5	34
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
3	4	4	4	4	4	4	4	4	35
4	4	4	3	2	2	3	4	3	29
4	4	4	3	2	2	3	4	3	29
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
3	4	3	4	3	5	4	4	4	34
3	4	3	4	3	4	4	4	4	33
4	4	5	5	5	4	4	4	3	38
3	3	4	4	4	4	4	4	4	34
5	4	5	4	4	5	5	5	5	42
4	5	4	5	5	4	3	4	5	39
4	5	3	4	4	3	3	4	4	34
4	4	4	4	4	4	4	5	5	38
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	3	4	4	4	4	35
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	4	4	4	3	3	3	4	4	33
4	4	4	4	4	4	4	4	4	36
4	3	4	4	4	4	4	3	4	34
3	4	5	4	3	4	4	4	4	35
4	4	4	5	5	4	4	4	4	38
5	5	4	5	4	4	4	4	4	39
4	5	4	5	4	4	4	4	5	39
4	4	4	5	4	4	4	4	4	37
4	5	4	4	3	4	4	4	3	35
4	4	4	5	4	4	5	4	4	38
4	4	4	4	5	4	4	4	4	37
3	4	4	4	4	5	4	4	4	36

Kinerja Karyawan (Y)														Total Y
Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	52
5	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	5	5	63
4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	58
4	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	50
4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	2	5	5	58
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	54

4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	54
4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	54
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
3	2	3	2	3	3	5	4	3	3	4	3	3	4	45
5	5	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	4	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	3	4	4	5	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	69
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	53
4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	57
5	5	5	5	4	3	5	4	4	5	3	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55
3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	4	3	4	4	50
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	55
4	5	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	4	5	61
4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	58
5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	61
4	3	3	2	2	4	3	4	3	4	4	3	3	4	46
4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	59
5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	67
4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	3	4	50
5	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	51
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	58
5	5	4	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	60
5	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	61
4	4	3	3	5	4	5	4	5	5	4	4	5	4	59
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
5	5	4	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	64
3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	50
4	4	4	4	4	4	3	4	5	5	4	4	4	4	57

4	4	3	4	5	4	3	4	3	4	4	3	4	3	52
4	5	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	4	58
4	5	4	4	5	5	5	4	5	5	4	4	5	5	64
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	56
4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	4	4	3	4	52
5	4	4	5	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	57
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	54
3	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	3	3	4	46
4	4	4	4	4	4	5	4	3	3	4	3	2	3	51
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	60
4	5	4	5	5	5	3	4	4	5	4	4	4	4	60
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	53
4	4	3	4	4	4	5	5	4	4	3	3	4	4	55
5	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	59
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	53
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	56
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	55
4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	53
4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	54
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	3	3	4	54
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	4	51
4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	53
4	4	2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	49
4	4	2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	4	49
5	4	4	5	5	4	5	5	4	3	4	4	4	4	60
4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	3	4	4	54
5	5	4	5	5	5	2	4	5	4	4	5	4	5	62
4	4	3	5	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	59
4	4	3	4	5	4	5	4	4	4	3	4	4	4	56
5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	5	66
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	4	3	50
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57
4	4	4	4	5	4	5	5	5	5	4	4	4	5	62
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	56
4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	47
5	5	3	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	4	63

4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	58
5	5	5	4	4	5	5	5	5	4	4	5	5	5	66
4	5	3	4	5	5	4	4	3	3	5	3	4	3	55
4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	57
5	4	4	4	3	5	5	4	4	4	4	4	5	4	59
4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	59
5	5	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	61
3	4	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	48

Lampiran Uji Validitas

Employee Engagement (X1)														
Correlations														
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10	Employee Engagement (X1)		
X1.1	Pearson Correlation	1	.533**	.389**	.220*	.299**	.457**	.280**	.351**	.319**	.215*	.623**		
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,030	0,003	0,000	0,005	0,000	0,001	0,033	0,000		
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98		
X1.2	Pearson Correlation	.533**	1	.381**	0,178	.304**	.474**	.380**	.268**	.391**	0,167	.615**		
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,079	0,002	0,000	0,000	0,008	0,000	0,100	0,000		
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98		
X1.3	Pearson Correlation	.389**	.381**	1	.275**	.280**	.418**	.391**	.656**	.381**	.269**	.690**		
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,006	0,005	0,000	0,000	0,000	0,000	0,007	0,000		
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98		
X1.4	Pearson Correlation	.220*	0,178	.275**	1	.201*	0,077	0,083	0,193	.336**	.349**	.516**		
	Sig. (2-tailed)	0,030	0,079	0,006		0,047	0,448	0,415	0,057	0,001	0,000	0,000		
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98		
X1.5	Pearson Correlation	.299**	.304**	.280**	.201*	1	.413**	.390**	0,150	.420**	.251*	.615**		
	Sig. (2-tailed)	0,003	0,002	0,005	0,047		0,000	0,000	0,139	0,000	0,013	0,000		
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98		
X1.6	Pearson Correlation	.457**	.474**	.418**	0,077	.413**	1	.361**	.292**	.377**	0,143	.597**		
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,448	0,000		0,000	0,004	0,000	0,159	0,000		
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98		
X1.7	Pearson Correlation	.280**	.380**	.391**	0,083	.390**	.361**	1	.277**	.390**	.239*	.603**		
	Sig. (2-tailed)	0,005	0,000	0,000	0,415	0,000	0,000		0,006	0,000	0,018	0,000		
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98		

X1.8	Pearson Correlation	.351**	.268**	.656**	0,193	0,150	.292**	.277**	1	.335**	0,186	.575**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,008	0,000	0,057	0,139	0,004	0,006		0,001	0,066	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X1.9	Pearson Correlation	.319**	.391**	.381**	.336**	.420**	.377**	.390**	.335**	1	.406**	.706**
	Sig. (2-tailed)	0,001	0,000	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000	0,001		0,000	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
X1.10	Pearson Correlation	.215*	0,167	.269**	.349**	.251*	0,143	.239*	0,186	.406**	1	.605**
	Sig. (2-tailed)	0,033	0,100	0,007	0,000	0,013	0,159	0,018	0,066	0,000		0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Employee Engagement (X1)	Pearson Correlation	.623**	.615**	.690**	.516**	.615**	.597**	.603**	.575**	.706**	.605**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Correlations

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y.12	Y.13	Y.14	107	Kinerja Karyawan (Y)
Y.1	Pearson Correlation	1	.648**	.492**	.611**	.351**	.431**	.269**	.205*	.410**	.265**	0,183	.445**	.411**	.414**		.710**
	Sig. (2-tailed)		0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,007	0,043	0,000	0,008	0,071	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.2	Pearson Correlation	.648**	1	.444**	.648**	.514**	.552**	0,173	.233*	.426**	.326**	.259*	.432**	.430**	.432**		.750**
	Sig. (2-tailed)	0,000		0,000	0,000	0,000	0,000	0,089	0,021	0,000	0,001	0,010	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.3	Pearson Correlation	.492**	.444**	1	.391**	.212*	.338**	.312**	.232*	.535**	.322**	.252*	.571**	.329**	.382**		.690**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000		0,000	0,036	0,001	0,002	0,021	0,000	0,001	0,012	0,000	0,001	0,000	0,000	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.4	Pearson Correlation	.611**	.648**	.391**	1	.553**	.309**	0,130	0,128	.358**	.276**	0,178	.316**	.382**	.303**		.646**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000		0,000	0,002	0,203	0,208	0,000	0,006	0,080	0,002	0,000	0,002	0,000	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.5	Pearson Correlation	.351**	.514**	.212*	.553**	1	.500**	0,144	0,189	.442**	.203*	0,162	.255*	.293**	.250*		.586**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,036	0,000		0,000	0,157	0,063	0,000	0,045	0,111	0,011	0,003	0,013	0,000	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.6	Pearson Correlation	.431**	.552**	.338**	.309**	.500**	1	0,119	0,189	.405**	.239*	.279**	.356**	.368**	.417**		.632**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,001	0,002	0,000		0,244	0,063	0,000	0,018	0,005	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.7	Pearson Correlation	.269**	0,173	.312**	0,130	0,144	0,119	1	.352**	0,182	0,070	0,076	0,165	.252*	.276**		.449**
	Sig. (2-tailed)	0,007	0,089	0,002	0,203	0,157	0,244		0,000	0,073	0,493	0,460	0,105	0,012	0,006	0,000	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.8	Pearson Correlation	.205*	.233*	.232*	0,128	0,189	0,189	.352**	1	.383**	0,155	.218*	.282**	.199*	.400**		.478**
	Sig. (2-tailed)	0,043	0,021	0,021	0,208	0,063	0,063	0,000		0,000	0,126	0,031	0,005	0,050	0,000	0,000	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.9	Pearson Correlation	.410**	.426**	.535**	.358**	.442**	.405**	0,182	.383**	1	.409**	0,156	.537**	.568**	.556**		.735**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,073	0,000		0,000	0,125	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.10	Pearson Correlation	.265**	.326**	.322**	.276**	.203*	.239*	0,070	0,155	.409**	1	0,129	.308**	.350**	.417**		.512**
	Sig. (2-tailed)	0,008	0,001	0,001	0,006	0,045	0,018	0,493	0,126	0,000		0,204	0,002	0,000	0,000	0,000	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.11	Pearson Correlation	0,183	.259*	.252*	0,178	0,162	.279**	0,076	.218*	0,156	0,129	1	.309**	0,184	0,118		.398**
	Sig. (2-tailed)	0,071	0,010	0,012	0,080	0,111	0,005	0,460	0,031	0,125	0,204		0,002	0,069	0,249	0,000	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.12	Pearson Correlation	.445**	.432**	.571**	.316**	.255*	.356**	0,165	.282**	.537**	.308**	.309**	1	.388**	.444**		.676**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,002	0,011	0,000	0,105	0,005	0,000	0,002	0,002		0,000	0,000	0,000	0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.13	Pearson Correlation	.411**	.430**	.329**	.382**	.293**	.368**	.252*	.199*	.568**	.350**	0,184	.388**	1	.499**		.653**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,001	0,000	0,003	0,000	0,012	0,050	0,000	0,000	0,069	0,000		0,000	0,000	0,000

	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Y.14	Pearson Correlation	.414**	.432**	.382**	.303**	.250*	.417**	.276**	.400**	.556**	.417**	0,118	.444**	.499**	1	.676**
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,002	0,013	0,000	0,006	0,000	0,000	0,000	0,249	0,000	0,000		0,000
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98
Kinerja Karyawan (Y)	Pearson Correlation	.710**	.750**	.690**	.646**	.586**	.632**	.449**	.478**	.735**	.512**	.398**	.676**	.653**	.676**	1
	Sig. (2-tailed)	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000	
	N	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

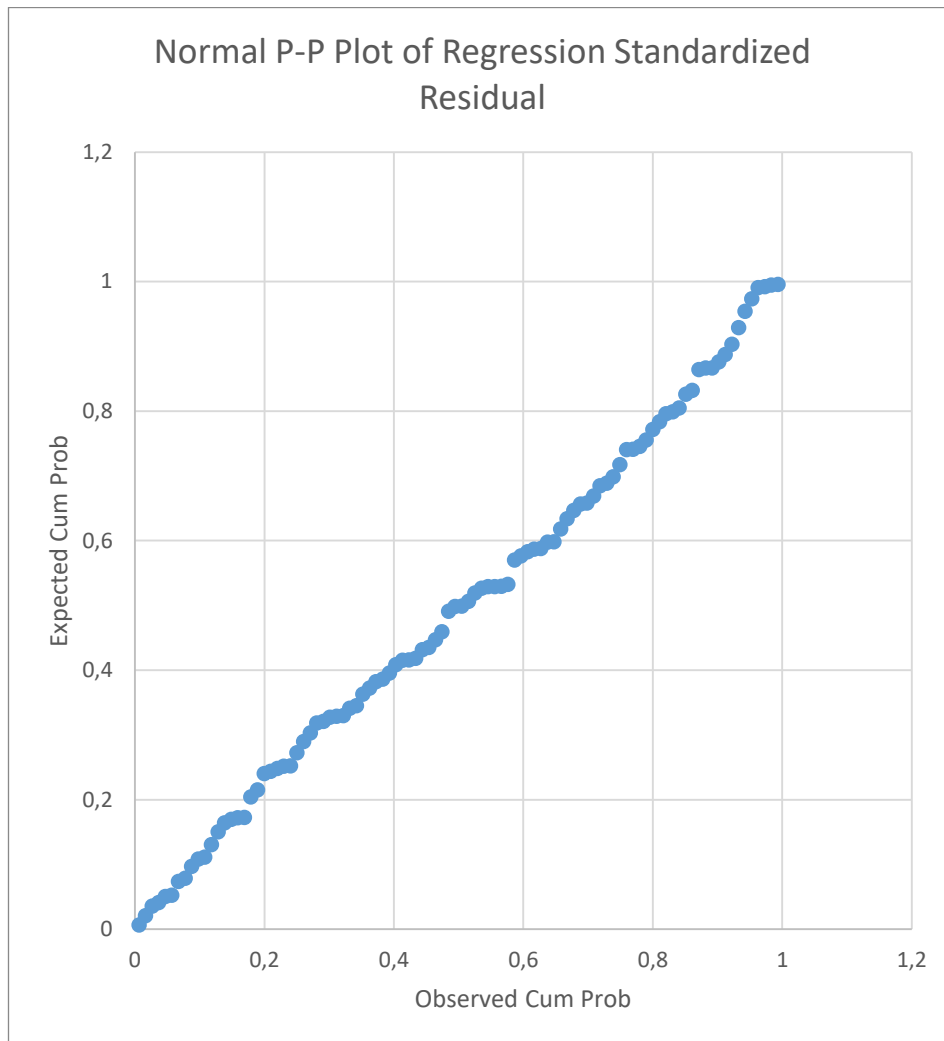
* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

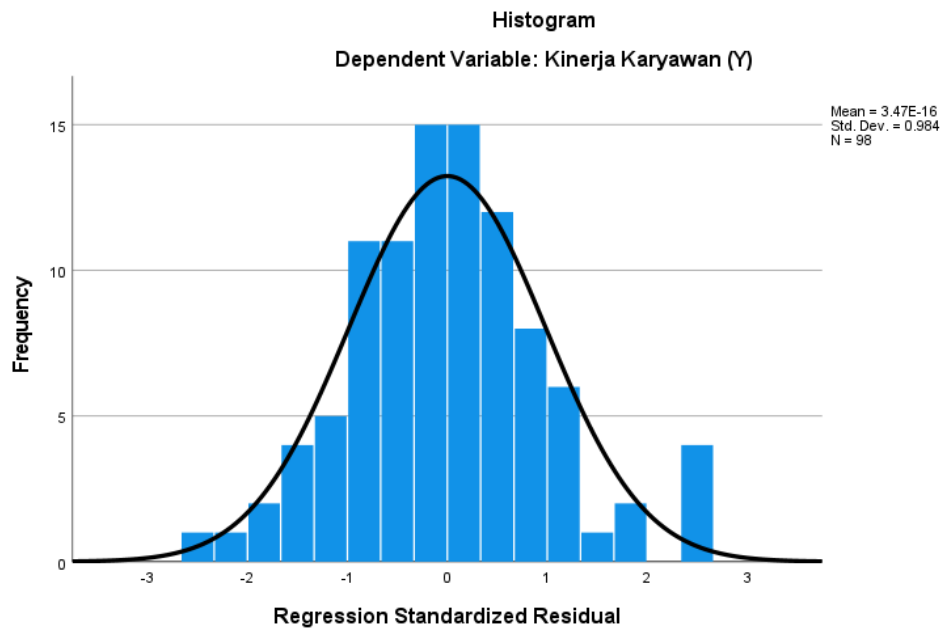
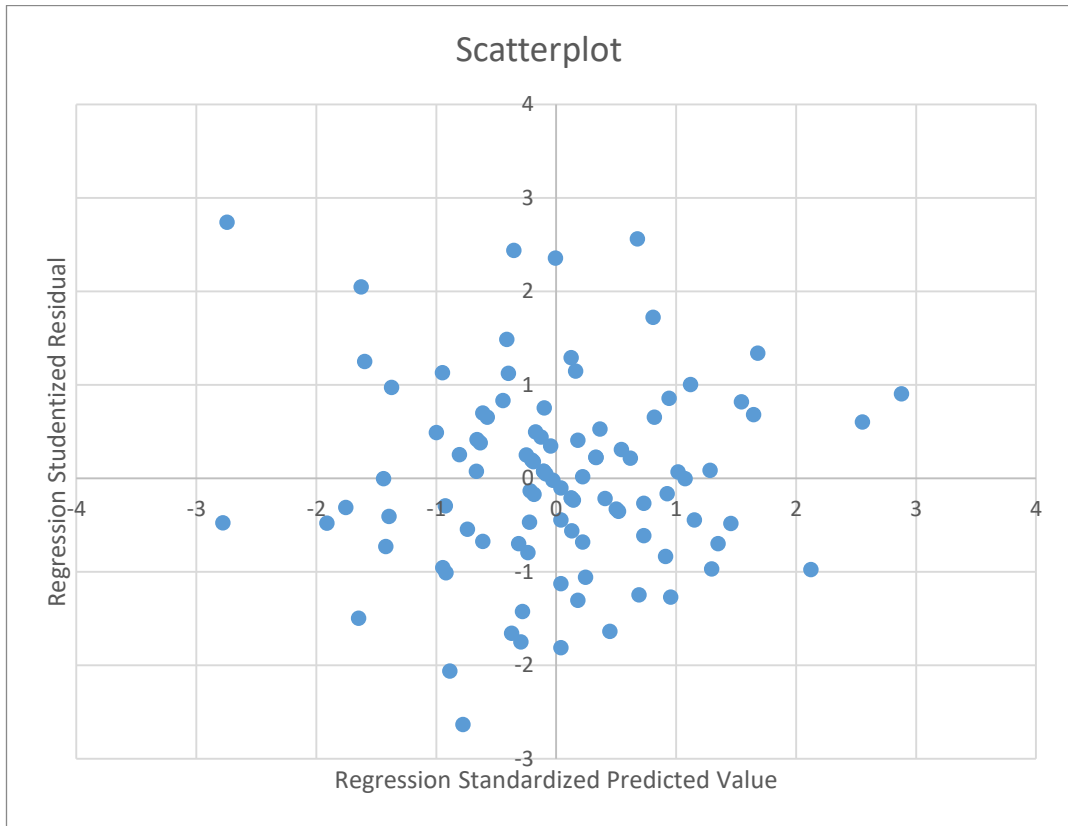
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,747	11

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,753	16

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,747	10

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
0,751	15





Lampiran 3 Surat Izin Penelitian

UNUGHA CILACAP
FAKULTAS EKONOMI
Keputusan Kemendikbud RI Nomor : 264/E/O/2014 Tanggal 23 Juli 2014

Nomor : Ybk.1271.08/064/421.4/UNUGHA.FE/XI/2021
 Lampiran : -
 Hal : Permohonan Ijin Observasi Skripsi

Kepada Yth.
Direktur PT. Wahana Kasih Mulia, Kedungreja
 di -
 Tempat

Assalamu'alaikum Wr.Wb.

Salam silaturahmi dan sejahtera kami sampaikan semoga kita senantiasa mendapatkan ridlo dan pertolongan dari Allah SWT dalam menjalankan aktivitas sehari-hari. Amin

Sehubungan dengan tuntutan kebutuhan mahasiswa untuk mendapatkan pengalaman nyata di lapangan, maka Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama AI- Ghazali (UNUGHA) Cilacap menugaskan kepada mahasiswa kami :


Nama : Dea Fidyantika
NIM : 17612011016

Untuk mengadakan observasi terkait dengan skripsi yang sedang di kerjakannya dengan judul "Pengaruh Employee Engagement, Organizational Citizenship Behavior dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Wahana Kasih Mulia, Kedungreja, Cilacap".

Berkenan dengan hal tersebut, maka kami mengajukan permohonan kepada Direktur PT. Wahana Kasih Mulia, Kedungreja, Cilacap untuk mengizinkan mahasiswa kami melaksanakan observasi terkait judul tersebut.

Demikian surat ini kami sampaikan, atas bimbingan dan kerjasamanya disampaikan terimakasih.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.


 Cilacap, 15 November 2021
 Dekan FE,
Drs. H. Suyono
 NIK. 41 230714 008

Latif

UNIVERSITAS NAHDLATUL 'ULAMA AL GHAZALI CILACAP
 Jln. Kemerdekaan Barat No.17 Kesugihan Cilacap Jawa Tengah K.Pos 53274, <http://www.unugha.ac.id>
 E-mail : fak.ekonomi@unugha.ac.id, Telp.(0282) 695415,695407 Fax : (0282)695407.

Lampiran 4 Surat Balasan Penelitian dari PT. WKM

PT WAHANA KASIH MULIA
Jl Raya Kedungreja No 111 ,Cilacap – Jawa Tengah. 53263.
Telepon : (0280) 523136

No : 013/SK/HRD-WKM/XI/2021
Lamp : -
Perihal : Surat Balasan Permohonan Ijin Observasi Skripsi

Kepada Yth.
Ketua Program Studi Manajemen
Universitas Nahdlatul 'Ulama Al Ghazali Cilacap

Menanggapi surat No: Ybk.1271.08/064/421.4/UNUGHA.FE/XI/2021 tentang Permohonan Ijin Observasi Skripsi dengan mahasiswa bernama :

Nama : Dea Fidyantika
NIM : 17612011016
Program Studi : Manajemen S1

Dengan ini mengijinkan untuk melaksanakan observasi skripsi di PT Wahana Kasih Mulia. Demikian surat balasan ini dibuat untuk proses selanjutnya. Atas perhatiannya kami ucapkan terimakasih.

Kedungreja, 18 November 2021

PT WAHANA KASIH MULIA

Nur Hasanah
HR Staff

Lampiran 5 Foto Penelitian dan Gudang Produksi



BIODATA PENULIS

Penulis dilahirkan di Cilacap pada tanggal 13 Oktober 1999 sebagai anak ke tiga dari empat bersaudara dari pasangan Wagimin dan Erni. Saat ini ia bertempat tinggal di Desa Bulusari RT 01 RW 04 Kecamatan Gandrungmangu Kab. Cilacap. HP : 0895606016174. Alamat E-mail : deafidyantika@gmail.com. Hobi penulis? Penulis tidak punya hal yang disukai secara khusus. Semua dilakukan apabila penulis mau dan ingin saja ☺. Pendidikan SMA ditempuh di SMA NEGERI 1 SIDAREJA, lulus pada tahun 2017. Pada tahun 2017 penulis diterima di Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Nahdlatul Ulama Al-Ghazali. Pada tahun 2019 penulis menerima Beasiswa PPA (Peningkatan Prestasi Akademik) dari Kementerian Riset Teknologi dan Pendidikan dan di 2020 menerima Beasiswa UKT.

Selama mengikuti kuliah di Fakultas Ekonomi UNUGHA, penulis aktif di BEM Fakultas Ekonomi, Dewan Permakilan Mahasiswa (DPM), BEM Universitas, UKM Kewirausahaan dan di organisasi ekstra kampus yaitu Pergerakan Mahasiswa Islam Indonesia (PMII) Al-Ghazali Cilacap.

Happy Kiyowo SAHABAT!!!